

# **FUNPREV**

**Fundação de Previdência dos  
Servidores Públicos Municipais  
Efetivos de Bauru - SP**

**FUNPREV – BAURU/SP  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**

## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	17
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	19
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	20
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

### Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

# **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **FUNPREV – Fundação de Previdência dos Servidores Públicos Municipais Efetivos de Bauru/SP**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial, neste trabalho adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **FUNPREV – Fundação de Previdência dos Servidores Públicos Municipais Efetivos de Bauru/SP** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

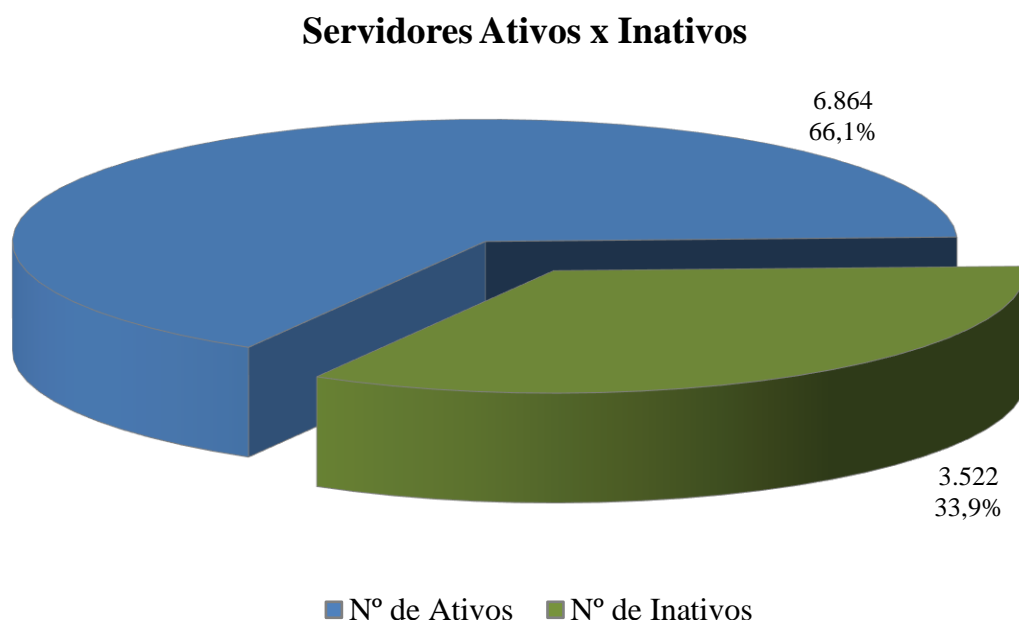
### **3. ESTATÍSTICAS DA MASSA**

#### **3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>Item</b>	<b>Ativos</b>	<b>Inativos</b>	<b>Total</b>
Quantidade	6.864	3.522	10.386
Remuneração/Provento Médio (R\$)	3.571,20	4.090,18	3.747,19

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

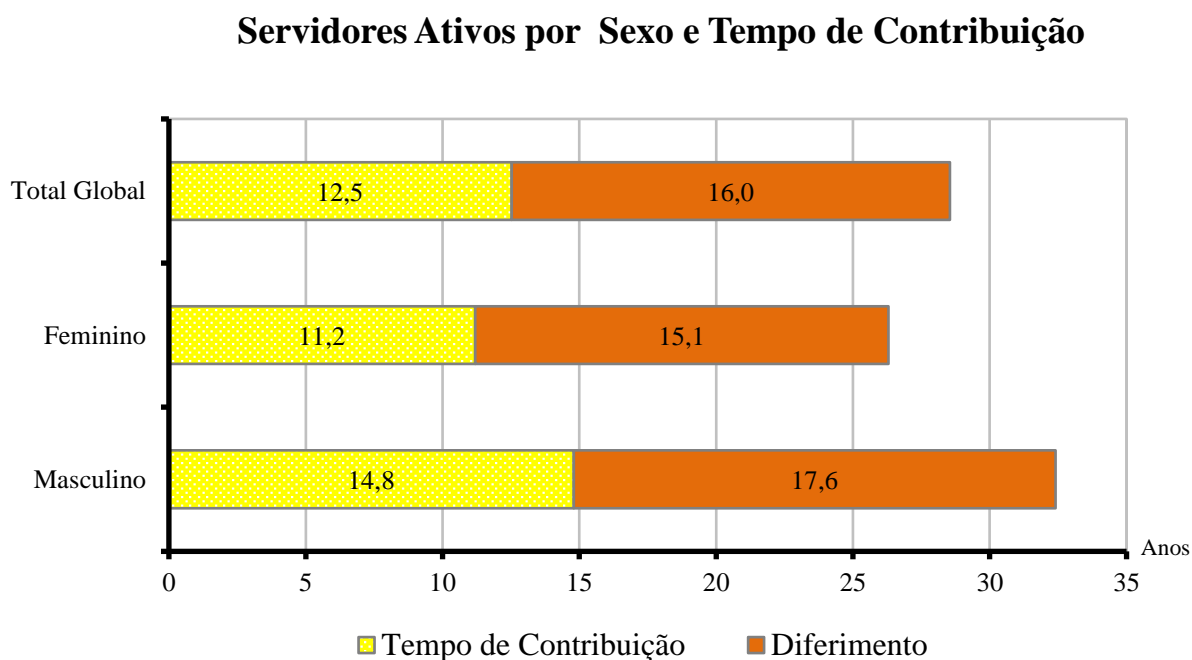
### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	2.531	4.333	6.864
Idade Média	47,2	44,7	45,6
Tempo de INSS Anterior	0,16	0,04	0,08
Tempo de Serviço Público	14,6	11,1	12,4
Tempo de Serviço Total	14,8	11,2	12,5
Diferimento Médio (*)	17,6	15,1	16,0
Remuneração Média (R\$)	3.679,38	3.508,01	3.571,20

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

*Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

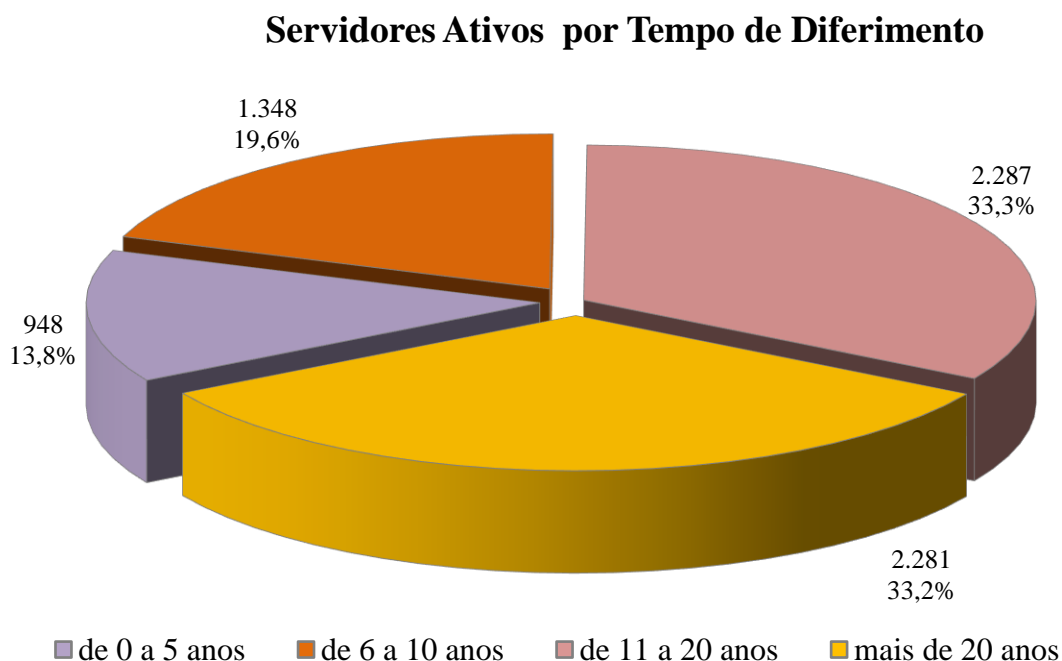
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	53	233	286
Idade Média	66,8	60,8	61,9
Tempo de Serviço Total	28,0	24,5	25,2
Remuneração Média (R\$)	5.902,24	6.071,54	6.040,17

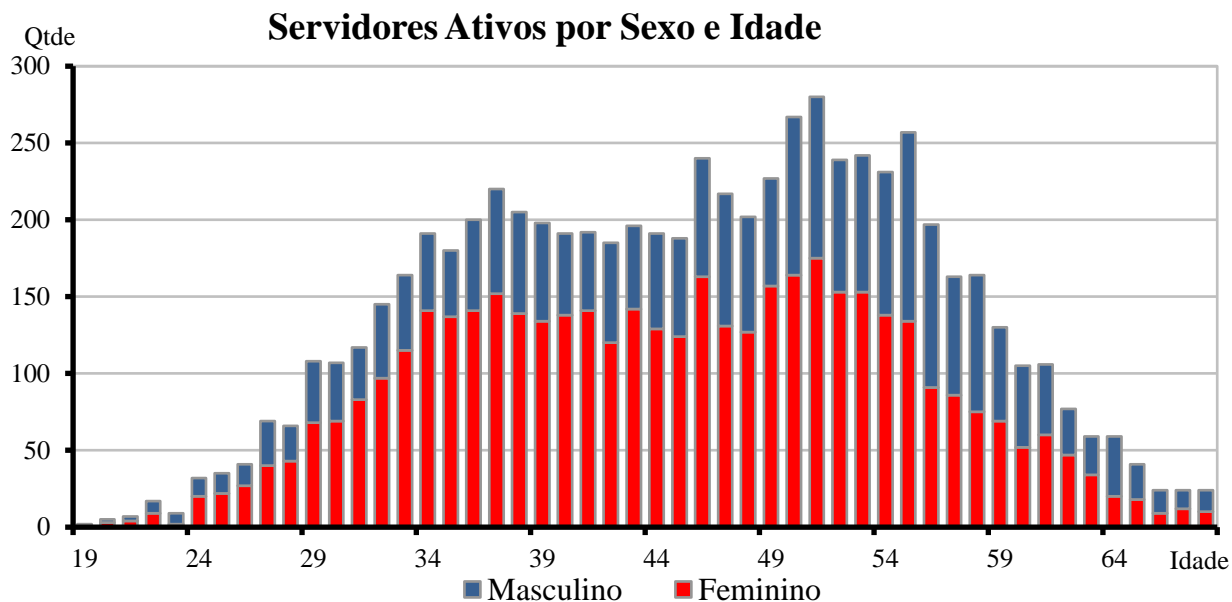
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



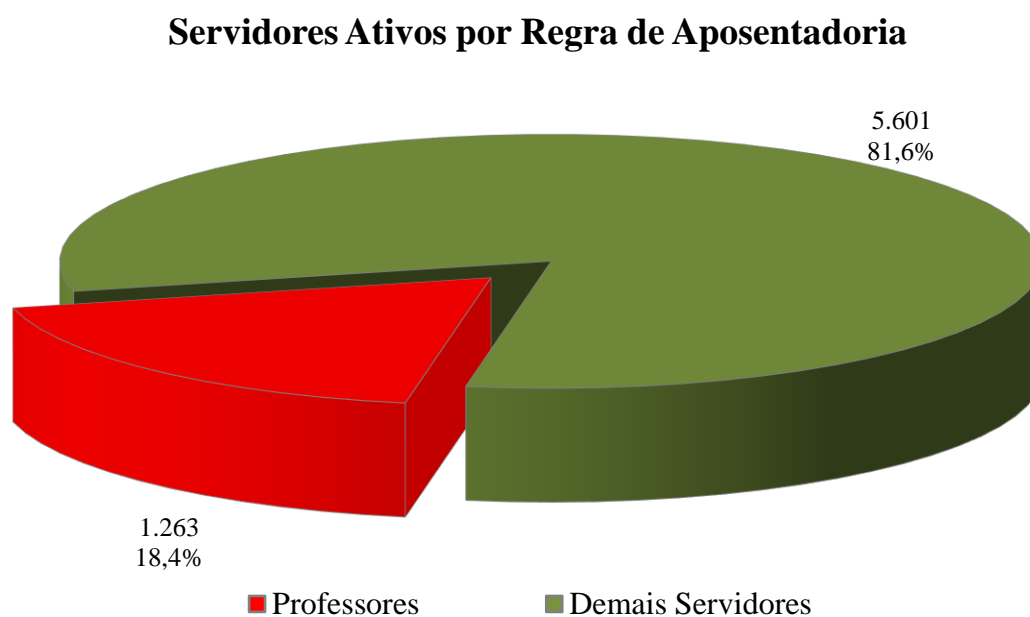
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	10	142	42	194	6.670
2019	11	59	23	93	6.577
2020	21	75	15	111	6.466
2021	35	89	25	149	6.317
2022	62	109	28	199	6.118
2023	71	114	17	202	5.916
2024	105	113	23	241	5.675
2025	70	155	8	233	5.442
2026	127	151	28	306	5.136
2027	129	154	26	309	4.827
2028	104	143	12	259	4.568
2029	77	187	12	276	4.292
2030	74	189	27	290	4.002
2031	64	131	28	223	3.779
2032	66	129	33	228	3.551
2033	38	133	36	207	3.344
2034	46	130	68	244	3.100
2035	42	130	48	220	2.880
2036	33	107	52	192	2.688
2037	39	117	72	228	2.460
2038	33	112	34	179	2.281
2039	39	128	20	187	2.094
2040	51	115	22	188	1.906
2041	46	110	30	186	1.720
2042	93	102	36	231	1.489
2043	65	105	25	195	1.294
2044	66	80	34	180	1.114
2045	68	91	31	190	924
2046	75	80	2	157	767
2047	88	66	1	155	612
2048	52	45	0	97	515
2049	71	39	1	111	404
2050	89	26	1	116	288
2051	55	15	0	70	218
2052	42	21	0	63	155
2053	33	18	0	51	104
2054	40	9	0	49	55
2055	23	1	0	24	31
2056	10	0	0	10	21
2057	9	0	0	9	12
2058	12	0	0	12	0
2059	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2.284</b>	<b>3.720</b>	<b>860</b>	<b>6.864</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão considerados os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

<b>Benefício</b>	<b>Item</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
<b>Invalidez</b>	Quantidade	109	130	239
	Idade Média	62,5	62,8	62,7
	Benef. Médio (R\$)	2.583,66	2.528,15	2.553,47
<b>Tempo de Serviço</b>	Quantidade	696	1.322	2.018
	Idade Média	69,5	64,2	66,1
	Benef. Médio (R\$)	4.147,88	6.017,12	5.372,43
<b>Idade</b>	Quantidade	133	289	422
	Idade Média	74,8	69,6	71,2
	Benef. Médio (R\$)	1.984,19	1.745,92	1.821,02
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	222	561	783 (*)
	Idade Média	57,1	66,5	63,9
	Benef. Médio (R\$)	2.918,12	2.464,49	2.593,11
<b>Compulsória</b>	Quantidade	39	21	60
	Idade Média	80,6	79,0	80,1
	Benef. Médio (R\$)	1.883,63	3.877,34	2.581,43
<b>Total Geral</b>	Quantidade	1.199	2.323	3.522
	Idade Média	67,6	65,5	66,2
	Benef. Médio (R\$)	3.464,32	4.413,20	4.090,18

(\*) Estes 783 benefícios correspondem ao falecimento de 724 instituidores de pensão.

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

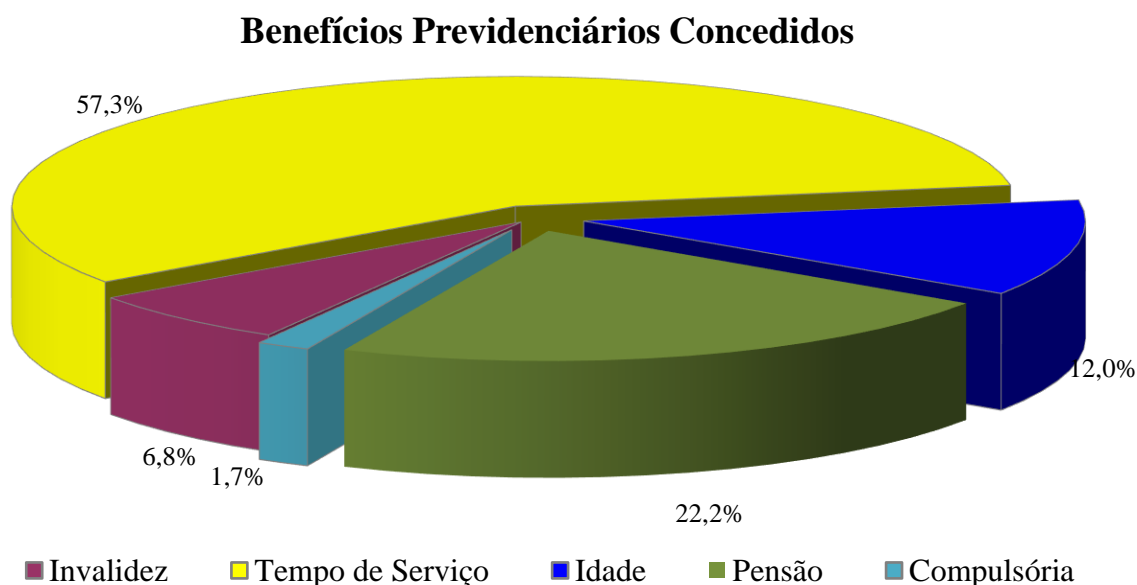
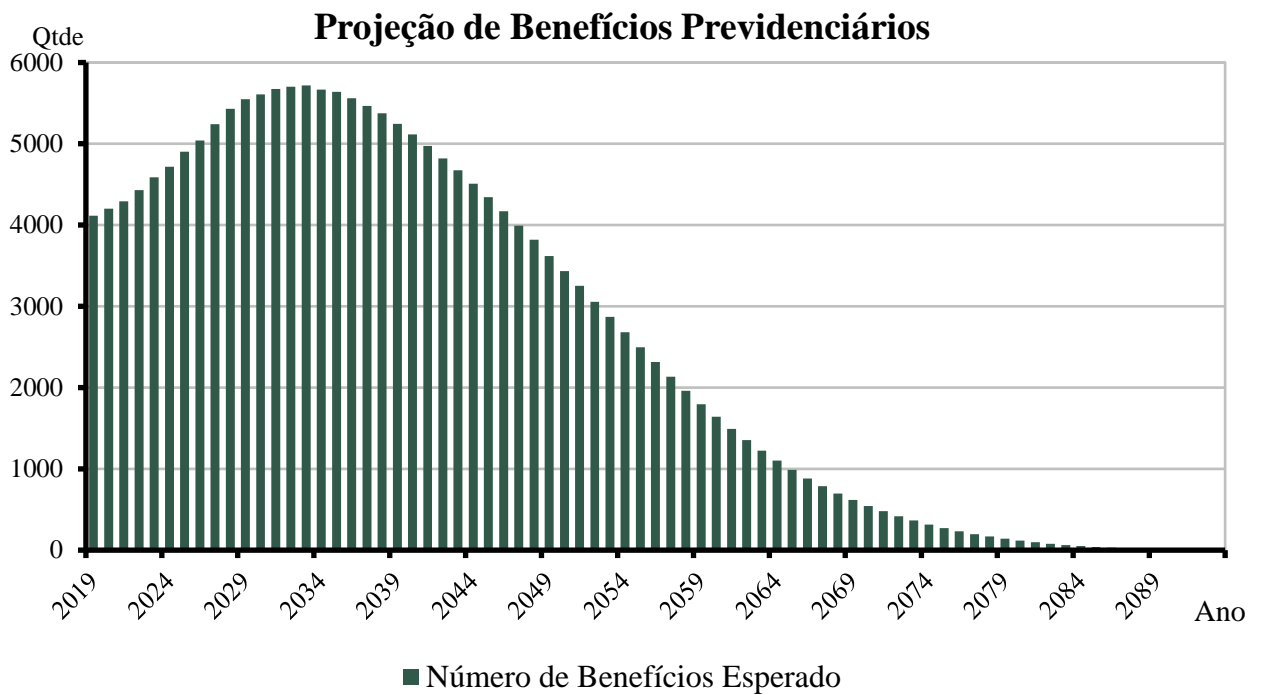


Gráfico VIII – *Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:*



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

##### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

$TC =$  Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

$CP =$  Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se  $P_A <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se  $P_A >$  teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se  $P_I <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se  $P_I >$  teto de benefícios do INSS (T)

$P_I$  = Proventos na Inatividade

### 4.3. Auxílios:

#### I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

RMI = R\$ 45,00

se  $P_A < R\$ 877,67$

RMI = R\$ 31,71

se  $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

#### II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

RMI =  $P_A$

#### III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

RMI =  $P_A$

#### IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

RMI =  $P_A$



## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2065
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,21% aa;
- b) Não foi adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados;
- g) Apesar de previsto no plano de benefícios, não estimamos o custo atuarial do benefício de auxílio-reclusão por ser extremamente raro no âmbito dos RPPS e, portanto, considerado irrisório.

## **6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL**

### **6.1. Situação Atual Informada RPPS:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>ITENS</b>	<b>VALOR (em R\$)</b>
Total do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação	649.562.719,97
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>	<i>543.292.900,97</i>
<i>Saldo Devedor dos Parcelamentos</i>	<i>106.269.819,00</i>
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos	22,00%
<i>Contribuição Normal</i>	<i>20,00%</i>
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>	<i>2,00%</i>
Prefeitura – Aportes Adicionais para Cobertura do Déficit – Lei nº 7.115 de 21/09/2018	
De 2019 a 2026	R\$ 24.510.973,40 (*)
2027	R\$ 57.459.463,31 (*)
De 2028 a 2046	R\$ 63.856.565,29 (*)
Servidores Ativos	11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (**)	11,00%

(\*) o valor do aporte financeiro de cada exercício, será repassado mensalmente pela Prefeitura, DAE, e Camara Municipal na proporção equivalente a 1/12 (um doze avos) de seu valor, devidamente corrigido com taxa de juros de 0,5% (meio por cento), acrescidos da variação do IPCA-IBGE no período de 31/12/2017 até a data do efetivo pagamento.

(\*\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018)

## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	1.569.072.328,08	58,16%	
2) Pensão por Morte	229.649.631,82	8,51%	
3) Reversão em Pensão	85.705.049,48	3,18%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>1.884.427.009,38</b>	<b>69,85%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	596.800.749,26	22,12%	5,26%
6) Aposentadoria do Professor	335.904.543,55	12,45%	3,14%
7) Aposentadoria por Idade	447.203.163,22	16,58%	5,00%
8) Reversão em Pensão	80.436.015,78	2,98%	0,79%
9) Pensão por Morte de Ativo	101.518.192,55	3,76%	2,00%
10) Pensão por Morte de Inválido	4.247.318,93	0,16%	0,07%
11) Aposentadoria por Invalidez	75.035.100,00	2,78%	1,34%
<b>12) Auxílio-doença</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
13) Salário-maternidade	4.181.706,91	0,15%	0,11%
14) Salário-família	1.152.468,42	0,04%	0,04%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>1.646.479.258,62</b>	<b>61,02%</b>	<b>17,75%</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>3.530.906.268,00</b>	<b>130,87%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>2.698.006.560,80</b>		

Observação: Nesta avaliação consideramos que o benefício de Auxílio-Doença será custeado diretamente pelo órgão de origem do servidor ativo.

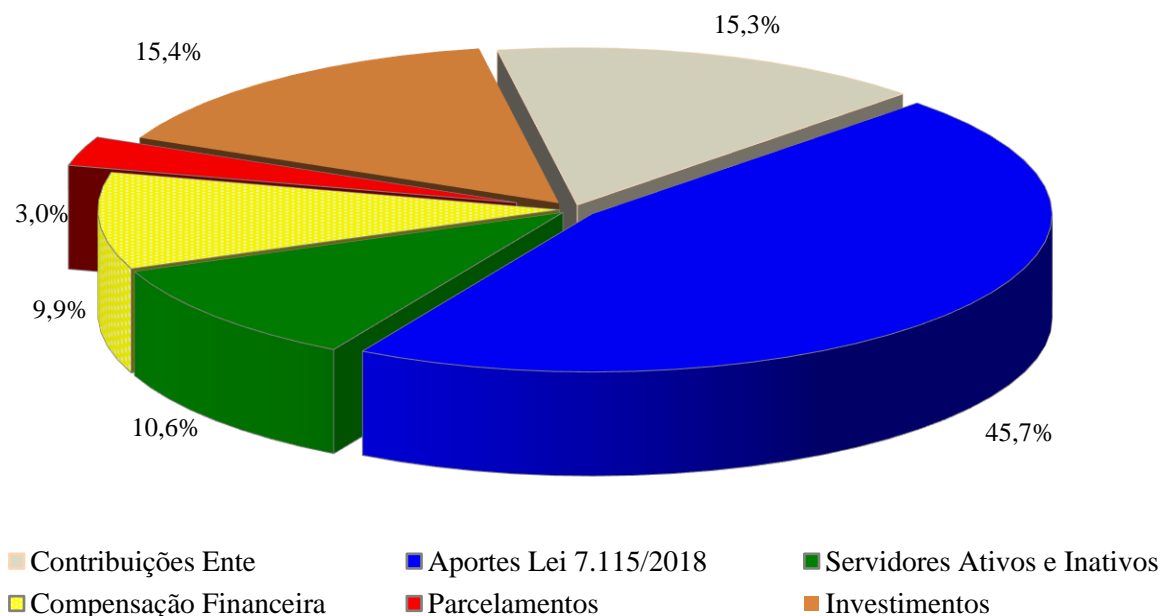
## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
<b>Custo Total</b>	<b>3.530.906.268,00</b>	<b>130,87%</b>
Compensação a Receber (-)	351.142.505,23	13,01%
Contribuição de Inativos (-)	78.708.507,62	2,92%
Contribuição de Ativos (-)	296.780.721,69	11,00%
Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)	539.601.312,16	20,00%
Saldo dos Parcelamentos (-)	106.269.819,00	3,94%
Ativo Financeiro (-)	543.292.900,97	20,14%
<b>(Déficit) / Superávit Atuarial</b>	<b>(1.615.110.501,33)</b>	<b>(59,86%)</b>
(*) Valor Atual Aportes Lei 7.115/2018 (-)	1.615.620.814,26	59,88%
<b>(Déficit) / Superávit Atuarial</b>	<b>510.312,93</b>	<b>0,02%</b>

(\*) Valores dos aportes remanescentes da Lei 7.115/2018, atualizados desde dez/2017 pelo IPCA + 0,5% de juros ao mês.

### Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	180.653.076,24	200.472.675,21	-19.819.598,97	523.473.302,00
2020	182.444.899,15	204.621.053,28	-22.176.154,13	501.297.147,87
2021	183.950.194,93	209.044.048,59	-25.093.853,66	476.203.294,21
2022	185.110.690,73	215.833.440,14	-30.722.749,41	445.480.544,80
2023	185.988.696,20	223.407.356,14	-37.418.659,94	408.061.884,86
2024	186.897.486,02	229.882.267,27	-42.984.781,25	365.077.103,61
2025	187.340.938,06	238.907.968,98	-51.567.030,92	313.510.072,69
2026	186.657.536,95	245.556.296,74	-58.898.759,79	254.611.312,90
2027	232.263.849,63	255.350.252,65	-23.086.403,02	231.524.909,88
2028	240.693.397,45	264.476.631,86	-23.783.234,41	207.741.675,47
2029	244.773.003,59	270.282.995,13	-25.509.991,54	182.231.683,93
2030	248.952.535,12	273.178.423,71	-24.225.888,59	158.005.795,34
2031	252.733.509,52	276.518.502,33	-23.784.992,81	134.220.802,54
2032	257.332.497,86	277.828.748,30	-20.496.250,44	113.724.552,10
2033	262.275.437,72	278.498.270,93	-16.222.833,21	97.501.718,89
2034	268.060.565,68	276.023.594,62	-7.963.028,94	89.538.689,95
2035	274.064.574,90	274.760.891,96	-696.317,06	88.842.372,89
2036	281.755.060,49	270.836.059,43	10.919.001,06	99.761.373,94
2037	290.769.870,05	266.288.991,09	24.480.878,96	124.242.252,90
2038	300.705.808,99	261.868.039,08	38.837.769,91	163.080.022,81
2039	312.938.630,54	255.593.119,75	57.345.510,79	220.425.533,59
2040	327.002.061,71	249.211.380,63	77.790.681,08	298.216.214,67
2041	343.037.351,43	242.274.512,36	100.762.839,07	398.979.053,74
2042	361.410.609,34	234.797.078,44	126.613.530,90	525.592.584,64
2043	381.970.277,30	227.616.859,18	154.353.418,12	679.946.002,76
2044	405.561.221,08	219.622.010,15	185.939.210,93	865.885.213,69
2045	432.050.186,38	211.653.499,84	220.396.686,54	1.086.281.900,23
2046	461.996.124,42	203.189.202,87	258.806.921,55	1.345.088.821,78
2047	114.394.550,38	194.591.444,14	-80.196.893,76	1.264.891.928,02
2048	106.044.532,77	185.972.526,06	-79.927.993,29	1.184.963.934,73
2049	98.432.809,30	176.340.817,49	-77.908.008,19	1.107.055.926,54
2050	90.715.238,34	167.340.920,78	-76.625.682,44	1.030.430.244,10
2051	83.109.127,31	158.501.757,48	-75.392.630,17	955.037.613,93
2052	76.225.388,55	148.941.231,39	-72.715.842,84	882.321.771,10
2053	69.443.079,58	139.860.361,51	-70.417.281,93	811.904.489,17
2054	63.200.650,79	130.596.746,39	-67.396.095,60	744.508.393,57
2055	57.205.245,92	121.709.278,07	-64.504.032,15	680.004.361,42
2056	51.742.811,86	112.777.558,17	-61.034.746,31	618.969.615,11

Continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	46.747.035,21	103.980.682,81	-57.233.647,60	561.735.967,51
2058	42.079.227,03	95.576.207,44	-53.496.980,41	508.238.987,10
2059	37.748.612,61	87.555.478,28	-49.806.865,67	458.432.121,43
2060	33.765.250,78	79.909.605,13	-46.144.354,35	412.287.767,08
2061	30.080.151,39	72.708.075,62	-42.627.924,23	369.659.842,85
2062	26.707.086,20	65.919.898,21	-39.212.812,01	330.447.030,84
2063	23.630.639,29	59.556.042,19	-35.925.402,90	294.521.627,95
2064	20.833.362,58	53.623.127,69	-32.789.765,11	261.731.862,83
2065	18.302.955,33	48.114.205,64	-29.811.250,31	231.920.612,52
2066	16.026.217,42	43.019.951,31	-26.993.733,89	204.926.878,63
2067	13.989.020,35	38.328.607,79	-24.339.587,44	180.587.291,19
2068	12.176.459,39	34.026.223,00	-21.849.763,61	158.737.527,58
2069	10.573.037,04	30.096.813,85	-19.523.776,81	139.213.750,78
2070	9.162.640,21	26.521.344,24	-17.358.704,03	121.855.046,74
2071	7.928.930,86	23.279.109,97	-15.350.179,11	106.504.867,64
2072	6.855.966,58	20.348.934,71	-13.492.968,13	93.011.899,51
2073	5.928.353,35	17.708.888,05	-11.780.534,70	81.231.364,81
2074	5.131.354,89	15.337.170,48	-10.205.815,59	71.025.549,22
2075	4.451.079,49	13.212.774,55	-8.761.695,06	62.263.854,16
2076	3.874.749,30	11.316.470,85	-7.441.721,55	54.822.132,61
2077	3.390.917,62	9.630.848,86	-6.239.931,24	48.582.201,37
2078	2.989.350,70	8.139.697,12	-5.150.346,42	43.431.854,95
2079	2.660.727,98	6.827.123,91	-4.166.395,93	39.265.459,01
2080	2.396.614,59	5.677.734,23	-3.281.119,64	35.984.339,37
2081	2.189.517,26	4.677.716,46	-2.488.199,20	33.496.140,18
2082	2.032.731,20	3.814.276,75	-1.781.545,55	31.714.594,63
2083	1.920.231,15	3.075.083,63	-1.154.852,48	30.559.742,15
2084	1.846.647,34	2.448.318,88	-601.671,54	29.958.070,60
2085	1.807.218,50	1.922.836,19	-115.617,69	29.842.452,91
2086	1.797.685,45	1.487.985,02	309.700,43	30.152.153,35
2087	1.814.237,37	1.133.288,34	680.949,03	30.833.102,38
2088	1.853.524,04	848.494,76	1.005.029,28	31.838.131,66
2089	1.912.643,41	623.673,22	1.288.970,19	33.127.101,85
2090	1.989.119,68	449.426,30	1.539.693,38	34.666.795,23
2091	2.080.895,46	317.020,44	1.763.875,02	36.430.670,25
2092	2.186.324,47	218.430,38	1.967.894,09	38.398.564,34
2093	2.304.151,12	146.640,95	2.157.510,17	40.556.074,51
2094	2.433.467,92	95.741,52	2.337.726,40	42.893.800,91

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **FUNPREV – Fundação de Previdência dos Servidores Públicos Municipais Efetivos de Bauru/SP**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial. Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS, proporcionalmente ao tempo de vínculo do servidor aquele regime. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.



## Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	6.604	6.576	6.864
Média da Remuneração do Ativo	3.471,85	3.635,82	3.571,20
Número de Beneficiários	3.015	3.293	3.522
Valor Médio dos Benefícios	3.448,79	3.794,67	4.090,18
Custo Total do Plano em R\$	3.072.204.992,01	3.338.723.292,34	3.530.906.268,00
Custo do Plano em % da Folha	126,04%	131,00%	130,87%
(Déficit) / Superávit Atuarial em R\$	6.183.445,06	(63.011.695,74)	510.312,93
(Déficit) / Superávit em % Folha	0,25%	(2,47%)	0,02%
Folha Salarial Futura em R\$	2.437.427.369,12	2.548.538.752,91	2.698.006.560,80
Saldo dos Parcelamentos em R\$	135.879.022,68	120.224.997,76	106.269.819,00
Investimentos do Plano em R\$	493.662.643,38	540.996.623,58	543.292.900,97

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento do número de servidores ativos e beneficiários. Apesar da pequena perda na meta atuarial o resultado apresentou um reduzido superávit, em decorrência da alteração do plano de equacionamento do déficit pela Lei 7.115/2018 e pelo ingresso de 618 novos servidores ativos.

### Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 3.530,9 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 1.915,8 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 1.615,1 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente na Lei 7.115/2015 no valor de R\$ 1.615,6 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 510 mil, este valor representa 0,02% das futuras remunerações dos servidores ativos.

## **Rentabilidade Anual**

Avaliamos que a rentabilidade anual dos investimentos do **FUNPREV** pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2018 foi de 9,2438%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o **IPCA - IBGE** como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,9702% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou ligeiramente abaixo da meta estabelecida.

## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,21% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras**

Em atendimento a nova redação do § 7º do Artigo 17 da Portaria MPS 403/2008, introduzida pela Portaria MPS 563/2014, nesta avaliação atuarial não utilizaremos a hipótese de novos entrantes ou gerações futuras, tanto para os efeitos de receitas futuras, quanto das despesas estimadas.

## **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

## **Auxílio-Doença**

Para a apuração deste resultado atuarial, consideramos que a despesa com auxílio-doença será de responsabilidade do órgão de origem do servidor ativo, conforme previsto na Lei 7.115/2018

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 04 de fevereiro de 2019.

*Luiz Cláudio Kogut*

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

# ANEXO I

## PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

### FUNPREV – Fundação de Previdência dos Servidores Públicos Municipais Efetivos de Bauru/SP

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores(emR\$)
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>649.562.719,97</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>1.823.175.262,94</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário	1.884.427.009,38
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	39.285.459,43
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	2.879.293,09
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	19.086.993,92
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>441.497.958,36</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário	1.646.479.258,62
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	539.601.312,16
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	333.324.476,79
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	332.055.511,31
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>1.615.620.814,26</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	1.615.620.814,26
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>510.312,93</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	510.312,93

## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2019 a 2094

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2019	180.653.076,24	200.472.675,21	(19.819.598,97)	523.473.302,00
2020	182.444.899,15	204.621.053,28	(22.176.154,13)	501.297.147,87
2021	183.950.194,93	209.044.048,59	(25.093.853,66)	476.203.294,21
2022	185.110.690,73	215.833.440,14	(30.722.749,41)	445.480.544,80
2023	185.988.696,20	223.407.356,14	(37.418.659,94)	408.061.884,86
2024	186.897.486,02	229.882.267,27	(42.984.781,25)	365.077.103,61
2025	187.340.938,06	238.907.968,98	(51.567.030,92)	313.510.072,69
2026	186.657.536,95	245.556.296,74	(58.898.759,79)	254.611.312,90
2027	232.263.849,63	255.350.252,65	(23.086.403,02)	231.524.909,88
2028	240.693.397,45	264.476.631,86	(23.783.234,41)	207.741.675,47
2029	244.773.003,59	270.282.995,13	(25.509.991,54)	182.231.683,93
2030	248.952.535,12	273.178.423,71	(24.225.888,59)	158.005.795,34
2031	252.733.509,52	276.518.502,33	(23.784.992,81)	134.220.802,54
2032	257.332.497,86	277.828.748,30	(20.496.250,44)	113.724.552,10
2033	262.275.437,72	278.498.270,93	(16.222.833,21)	97.501.718,89
2034	268.060.565,68	276.023.594,62	(7.963.028,94)	89.538.689,95
2035	274.064.574,90	274.760.891,96	(696.317,06)	88.842.372,89
2036	281.755.060,49	270.836.059,43	10.919.001,06	99.761.373,94
2037	290.769.870,05	266.288.991,09	24.480.878,96	124.242.252,90
2038	300.705.808,99	261.868.039,08	38.837.769,91	163.080.022,81
2039	312.938.630,54	255.593.119,75	57.345.510,79	220.425.533,59
2040	327.002.061,71	249.211.380,63	77.790.681,08	298.216.214,67
2041	343.037.351,43	242.274.512,36	100.762.839,07	398.979.053,74
2042	361.410.609,34	234.797.078,44	126.613.530,90	525.592.584,64
2043	381.970.277,30	227.616.859,18	154.353.418,12	679.946.002,76
2044	405.561.221,08	219.622.010,15	185.939.210,93	865.885.213,69
2045	432.050.186,38	211.653.499,84	220.396.686,54	1.086.281.900,23
2046	461.996.124,42	203.189.202,87	258.806.921,55	1.345.088.821,78
2047	114.394.550,38	194.591.444,14	(80.196.893,76)	1.264.891.928,02
2048	106.044.532,77	185.972.526,06	(79.927.993,29)	1.184.963.934,73
2049	98.432.809,30	176.340.817,49	(77.908.008,19)	1.107.055.926,54
2050	90.715.238,34	167.340.920,78	(76.625.682,44)	1.030.430.244,10
2051	83.109.127,31	158.501.757,48	(75.392.630,17)	955.037.613,93
2052	76.225.388,55	148.941.231,39	(72.715.842,84)	882.321.771,10
2053	69.443.079,58	139.860.361,51	(70.417.281,93)	811.904.489,17
2054	63.200.650,79	130.596.746,39	(67.396.095,60)	744.508.393,57
2055	57.205.245,92	121.709.278,07	(64.504.032,15)	680.004.361,42

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	51.742.811,86	112.777.558,17	(61.034.746,31)	618.969.615,11
2057	46.747.035,21	103.980.682,81	(57.233.647,60)	561.735.967,51
2058	42.079.227,03	95.576.207,44	(53.496.980,41)	508.238.987,10
2059	37.748.612,61	87.555.478,28	(49.806.865,67)	458.432.121,43
2060	33.765.250,78	79.909.605,13	(46.144.354,35)	412.287.767,08
2061	30.080.151,39	72.708.075,62	(42.627.924,23)	369.659.842,85
2062	26.707.086,20	65.919.898,21	(39.212.812,01)	330.447.030,84
2063	23.630.639,29	59.556.042,19	(35.925.402,90)	294.521.627,95
2064	20.833.362,58	53.623.127,69	(32.789.765,11)	261.731.862,83
2065	18.302.955,33	48.114.205,64	(29.811.250,31)	231.920.612,52
2066	16.026.217,42	43.019.951,31	(26.993.733,89)	204.926.878,63
2067	13.989.020,35	38.328.607,79	(24.339.587,44)	180.587.291,19
2068	12.176.459,39	34.026.223,00	(21.849.763,61)	158.737.527,58
2069	10.573.037,04	30.096.813,85	(19.523.776,81)	139.213.750,78
2070	9.162.640,21	26.521.344,24	(17.358.704,03)	121.855.046,74
2071	7.928.930,86	23.279.109,97	(15.350.179,11)	106.504.867,64
2072	6.855.966,58	20.348.934,71	(13.492.968,13)	93.011.899,51
2073	5.928.353,35	17.708.888,05	(11.780.534,70)	81.231.364,81
2074	5.131.354,89	15.337.170,48	(10.205.815,59)	71.025.549,22
2075	4.451.079,49	13.212.774,55	(8.761.695,06)	62.263.854,16
2076	3.874.749,30	11.316.470,85	(7.441.721,55)	54.822.132,61
2077	3.390.917,62	9.630.848,86	(6.239.931,24)	48.582.201,37
2078	2.989.350,70	8.139.697,12	(5.150.346,42)	43.431.854,95
2079	2.660.727,98	6.827.123,91	(4.166.395,93)	39.265.459,01
2080	2.396.614,59	5.677.734,23	(3.281.119,64)	35.984.339,37
2081	2.189.517,26	4.677.716,46	(2.488.199,20)	33.496.140,18
2082	2.032.731,20	3.814.276,75	(1.781.545,55)	31.714.594,63
2083	1.920.231,15	3.075.083,63	(1.154.852,48)	30.559.742,15
2084	1.846.647,34	2.448.318,88	(601.671,54)	29.958.070,60
2085	1.807.218,50	1.922.836,19	(115.617,69)	29.842.452,91
2086	1.797.685,45	1.487.985,02	309.700,43	30.152.153,35
2087	1.814.237,37	1.133.288,34	680.949,03	30.833.102,38
2088	1.853.524,04	848.494,76	1.005.029,28	31.838.131,66
2089	1.912.643,41	623.673,22	1.288.970,19	33.127.101,85
2090	1.989.119,68	449.426,30	1.539.693,38	34.666.795,23
2091	2.080.895,46	317.020,44	1.763.875,02	36.430.670,25
2092	2.186.324,47	218.430,38	1.967.894,09	38.398.564,34
2093	2.304.151,12	146.640,95	2.157.510,17	40.556.074,51

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	6.864
Folha Salarial de Ativos	R\$ 24.512.719,65
Idade Média de Ativos	45,6 anos
Nº de Servidores Inativos	3.522
Folha dos Inativos	R\$ 14.405.596,42
Idade Média de Inativos	66,2 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,21% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerada
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

## ANEXO III

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>2.698.006.560,80</b>	<b>0,00</b>	<b>2.698.006.560,80</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>543.292.900,97</b>	<b>0,00</b>	<b>543.292.900,97</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	543.292.900,97	0,00	543.292.900,97
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>1.823.175.262,94</b>	<b>0,00</b>	<b>1.823.175.262,94</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>1.884.427.009,38</b>	<b>0,00</b>	<b>1.884.427.009,38</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	1.654.777.377,56	0,00	1.654.777.377,56
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	229.649.631,82	0,00	229.649.631,82
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>61.251.746,44</b>	<b>0,00</b>	<b>61.251.746,44</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	40.928.516,15	0,00	40.928.516,15
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	1.236.236,37	0,00	1.236.236,37
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	19.086.993,92	0,00	19.086.993,92
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>441.497.958,35</b>	<b>0,00</b>	<b>441.497.958,35</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>1.646.479.258,62</b>	<b>0,00</b>	<b>1.646.479.258,62</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	1.044.003.912,48	0,00	1.044.003.912,48
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	335.904.543,55	0,00	335.904.543,55
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	75.035.100,00	0,00	75.035.100,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	101.518.192,55	0,00	101.518.192,55
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	84.683.334,71	0,00	84.683.334,71
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	5.334.175,33	0,00	5.334.175,33
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>1.204.981.300,27</b>	<b>0,00</b>	<b>1.204.981.300,27</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	539.601.312,16	0,00	539.601.312,16
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	296.780.721,69	0,00	296.780.721,69
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	33.948.553,40	0,00	33.948.553,40
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	2.595.201,71	0,00	2.595.201,71
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	332.055.511,31	0,00	332.055.511,31
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>1.721.890.633,26</b>	<b>0,00</b>	<b>1.721.890.633,26</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	1.615.620.814,26	0,00	1.615.620.814,26
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	106.269.819,00	0,00	106.269.819,00
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>510.312,94</b>	<b>0,00</b>	<b>510.312,94</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	510.312,94	0,00	510.312,94