



FUNPREV

**Fundação de Previdência dos
Servidores Públicos Municipais
Efetivos de Bauru - SP**

**FUNPREV – BAURU/SP
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2012 Data Base:31/12/2011**



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	17
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	19
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	20
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	22
9. Parecer Atuarial.....	25

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo XIII do RREO



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **FUNPREV – Fundação de Previdência dos Servidores Públicos Municipais Efetivos de Bauru/SP**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Bauru-SP** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2011**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Data de admissão na Prefeitura;
- Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Benefício.

Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.



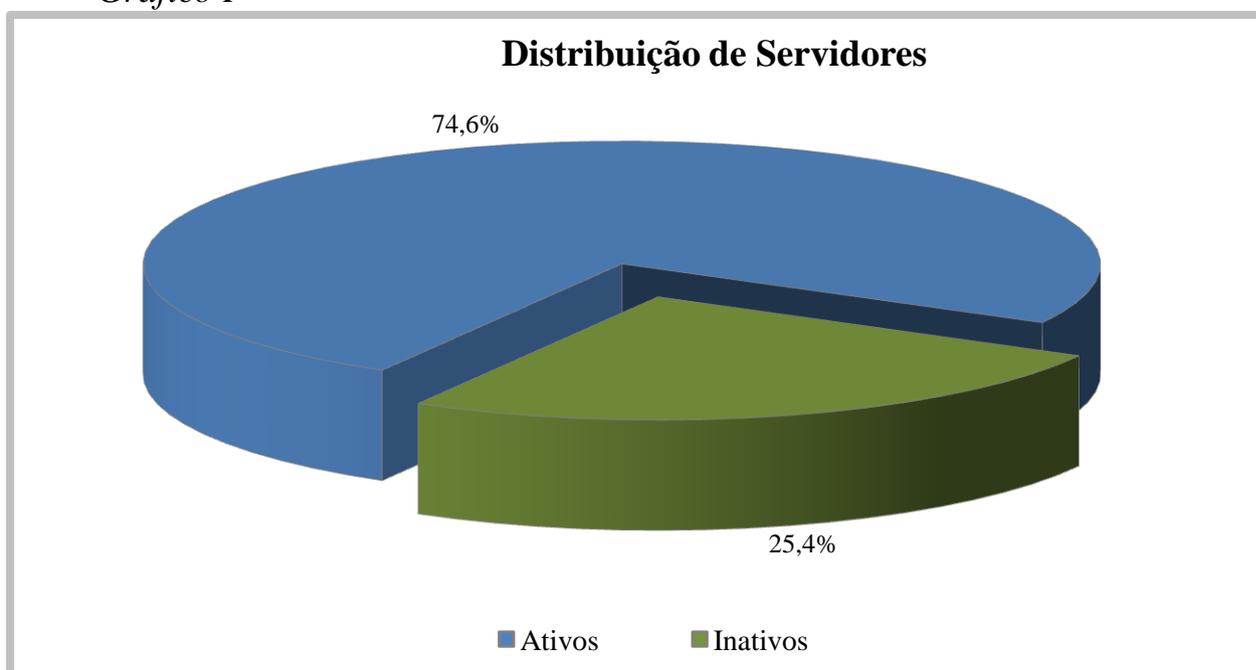
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos

31/12/2011

Item	Ativos	Inativos	Total
Nº. de Servidores	6.492	2.209	8.701
Remuneração/Benefício Médio (R\$)	2.376,40	2.181,19	2.326,84

Gráfico I



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.



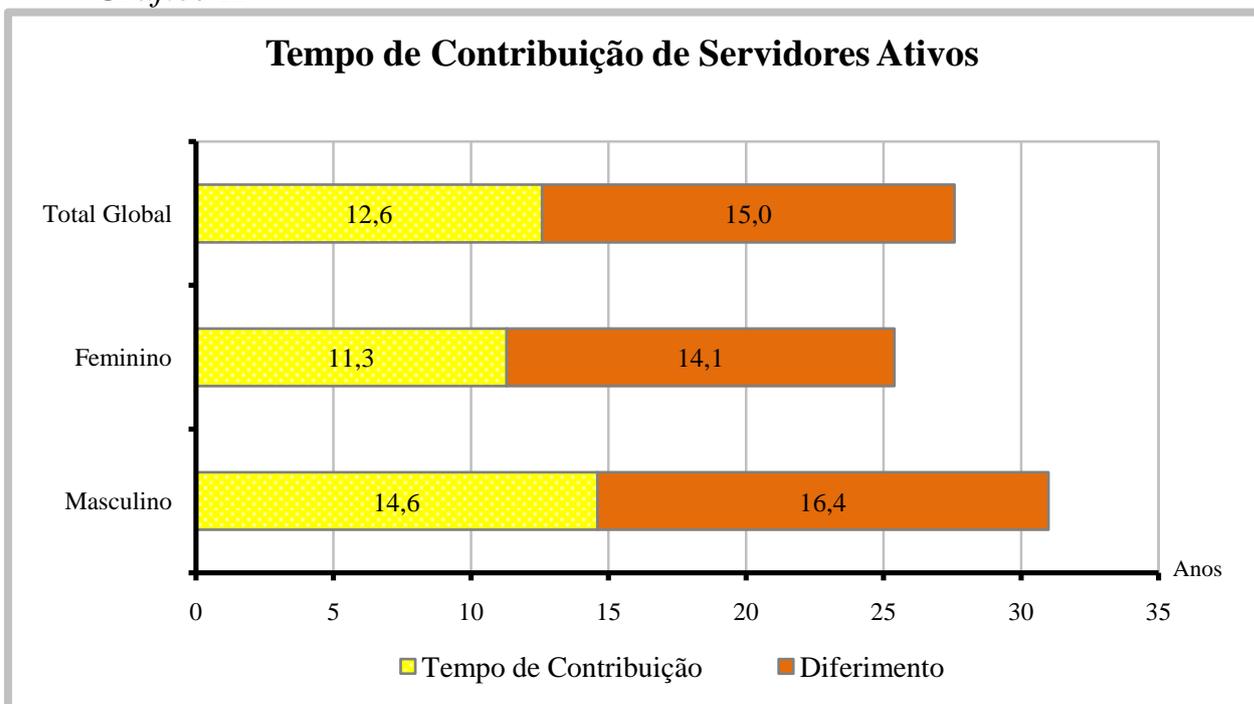
3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos

31/12/2011

Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	2.530	3.962	6.492
Idade Média	46,5	43,4	44,6
Tempo de Serviço Público	14,6	11,3	12,5
Tempo de Serviço Total	14,6	11,3	12,5
Diferimento Médio (*)	16,4	14,1	15,0
Remuneração Média (R\$)	2.325,72	2.408,77	2.376,40

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.



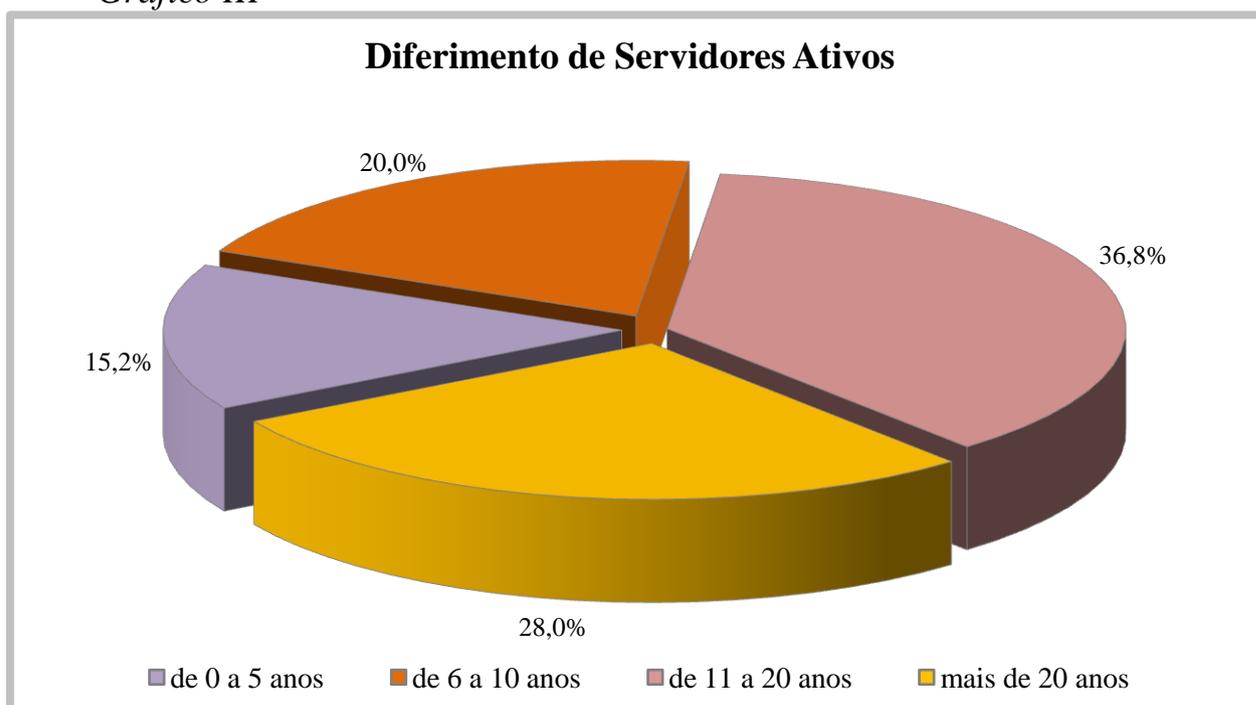
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes

31/12/2011

Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	64	195	259
Idade Média	65,2	59,9	61,2
Tempo de Serviço Total	24,2	22,4	22,8
Remuneração Média (R\$)	3.232,39	3.064,97	3.106,34

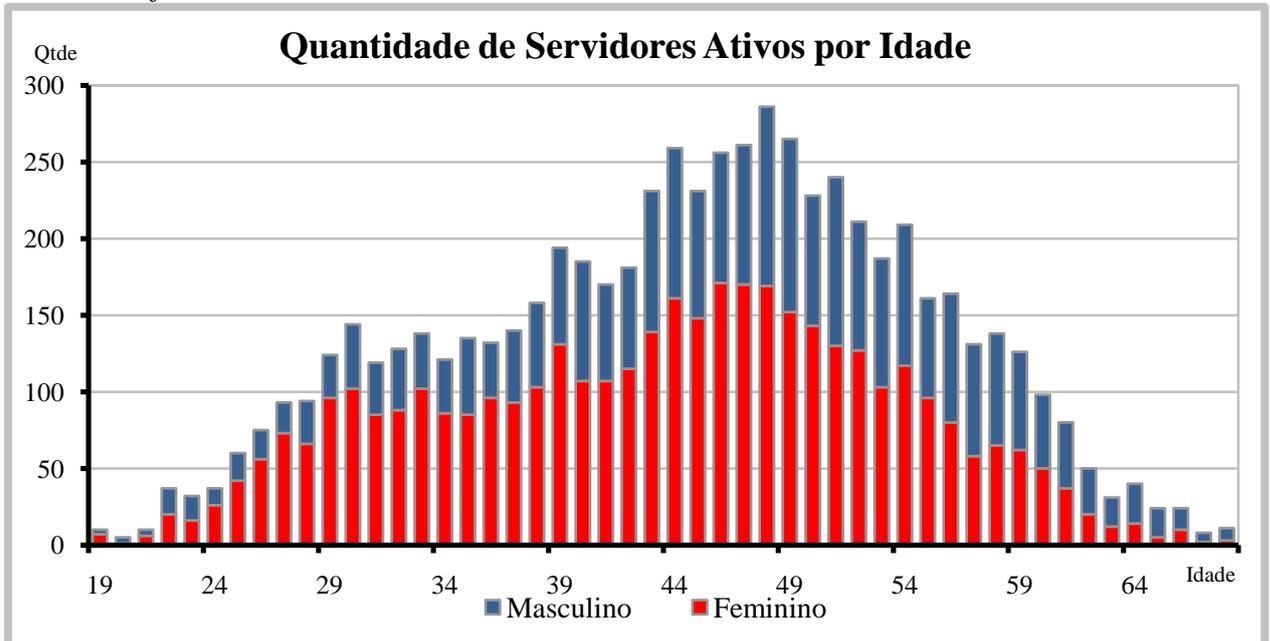
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III



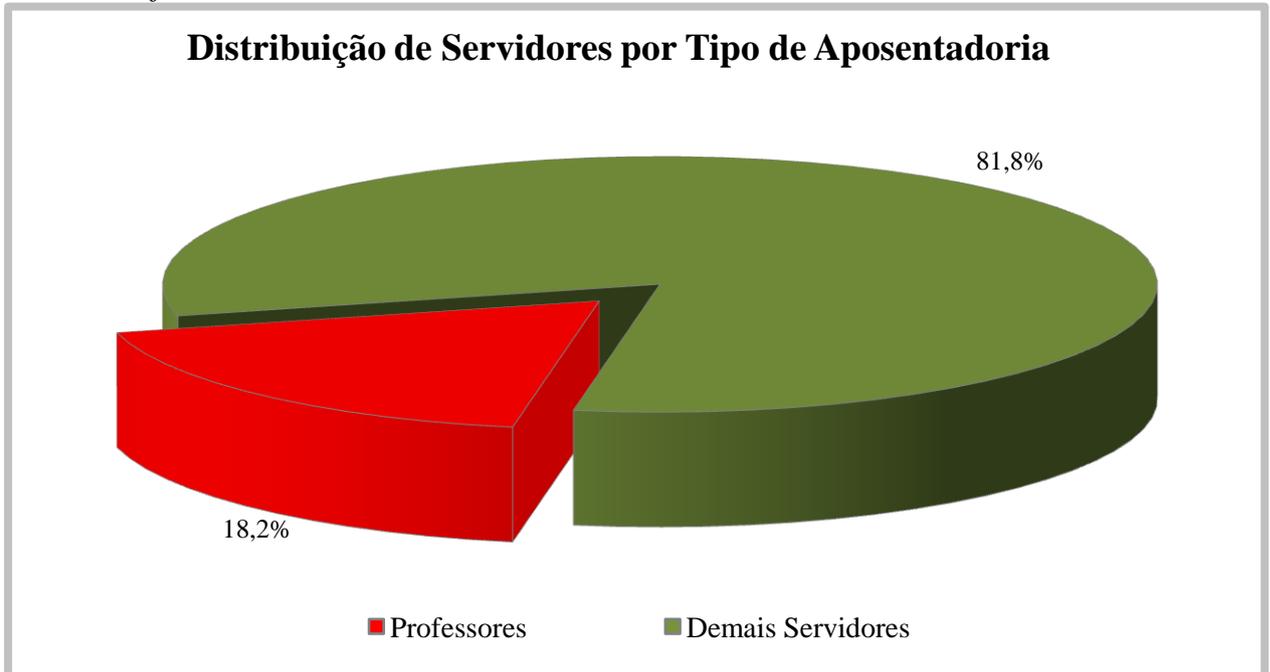
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



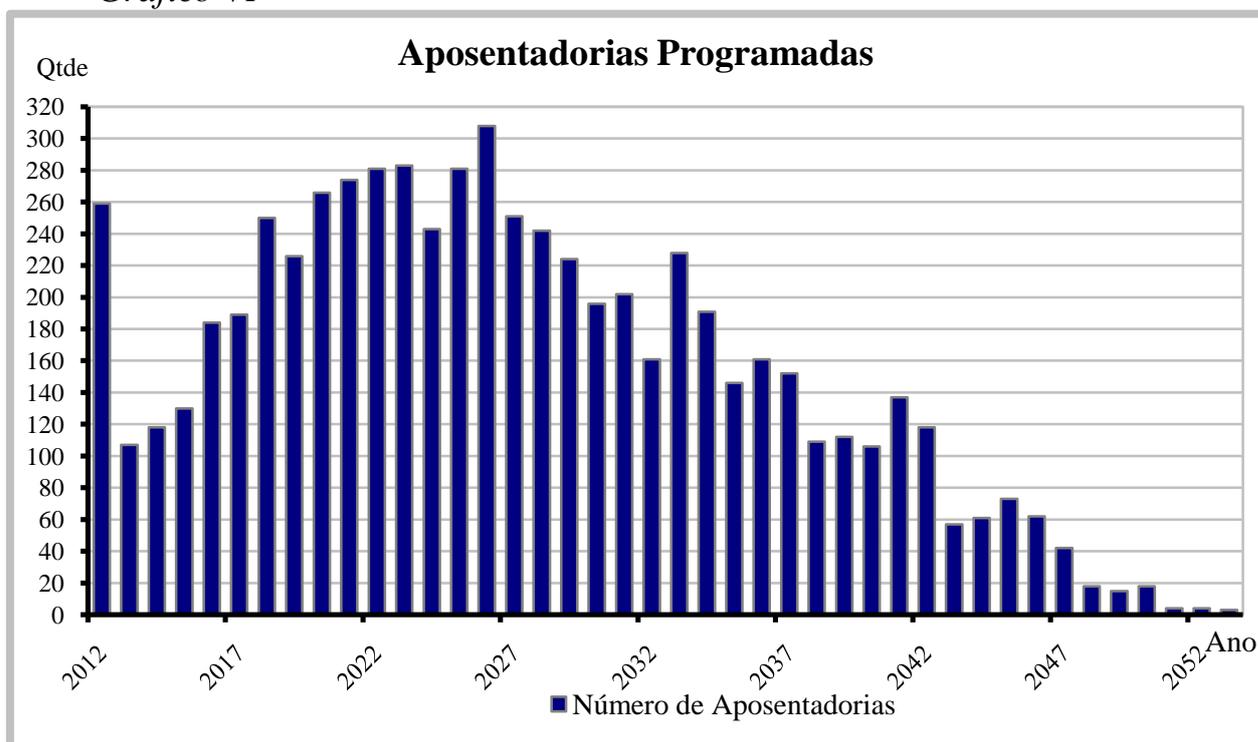
3.4. Aposentadorias Programadas (*)

31/12/2011

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
2012	27	195	37	259	6.233
2013	18	75	14	107	6.126
2014	24	76	18	118	6.008
2015	21	77	32	130	5.878
2016	36	106	42	184	5.694
2017	39	118	32	189	5.505
2018	60	148	42	250	5.255
2019	65	140	21	226	5.029
2020	78	163	25	266	4.763
2021	84	174	16	274	4.489
2022	96	145	40	281	4.208
2023	118	143	22	283	3.925
2024	81	155	7	243	3.682
2025	124	133	24	281	3.401
2026	138	139	31	308	3.093
2027	132	107	12	251	2.842
2028	91	138	13	242	2.600
2029	77	117	30	224	2.376
2030	68	100	28	196	2.180
2031	80	92	30	202	1.978
2032	42	81	38	161	1.817
2033	57	102	69	228	1.589
2034	54	85	52	191	1.398
2035	33	64	49	146	1.252
2036	37	61	63	161	1.091
2037	47	63	42	152	939
2038	43	56	10	109	830
2039	54	54	4	112	718
2040	65	38	3	106	612
2041	107	26	4	137	475
2042	91	26	1	118	357
2043	36	21	-	57	300
2044	44	16	1	61	239
2045	50	23	-	73	166
2046	55	7	-	62	104
2047	42	-	-	42	62
2048	18	-	-	18	44
2049	15	-	-	15	29
2050	18	-	-	18	11
2051	4	-	-	4	7
2052	4	-	-	4	3
2053	3	-	-	3	-
2054	-	-	-	-	-
Total	2.376	3.264	852	6.492	-

(*) Previsão das aposentadorias programadas do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.



3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas

31/12/2011

Tipo de Benefício		Masculino	Feminino	Total
Aposentadorias	Nº. Servidores	722	895	1.617
	Idade Média	69,2	64,2	66,5
	Benef. Médio (R\$)	1.874,35	3.050,99	2.525,62
Pensões	Nº. de Pensionistas	141	451	592
	Idade Média	51,3	62,6	59,9
	Benef. Médio (R\$)	1.350,06	1.206,17	1.240,44
Total Geral	Nº. Servidores	863	1.346	2.209
	Idade Média	66,3	63,7	64,7
	Benef. Médio (R\$)	1.788,69	2.432,85	2.181,19

Gráfico VII

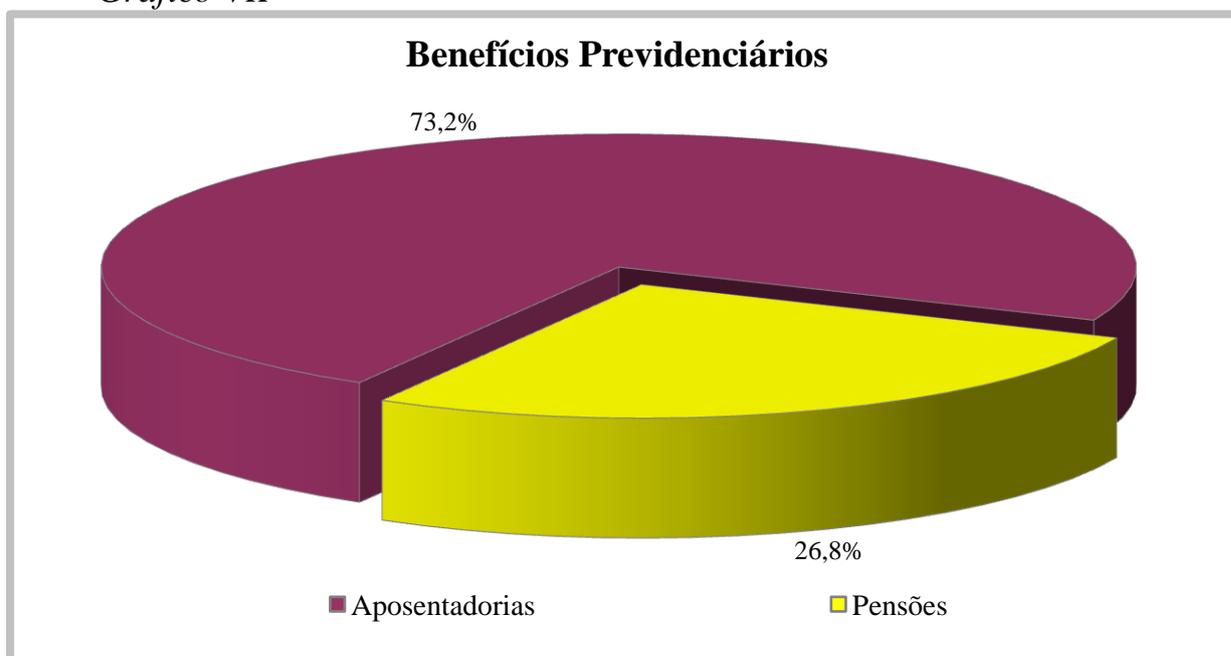
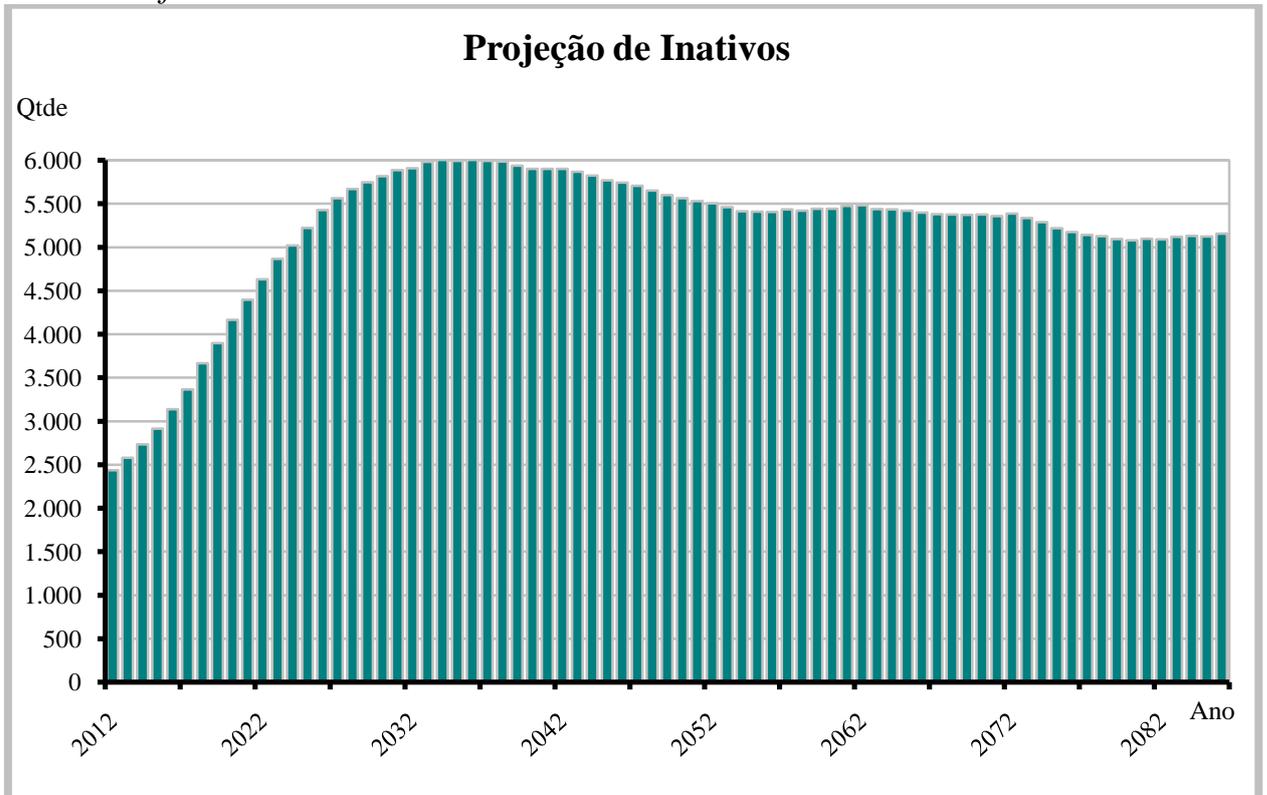


Gráfico VIII



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão e também as futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 (E.C. nº 20, 16/12/98):

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescerá ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação



do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n = número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos



Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.

Benjamin Constant, 67 Conj.404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41)3322-2110

actuarial.com.br

CNPJ 00.767.919/0001-05



Homem: 30 anos
Mulher: 25 anos
Idade Mínima:
Homem: 55 anos
Mulher: 50 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$
 $M_E =$ Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:
Homem: 65anos
Mulher: 60 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$
 $M_E =$ Média das remunerações de contribuição
TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.
CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:
Homem: 70 anos
Mulher: 70 anos
 $RMI = M_E \cdot TC/CP$
 $M_E =$ Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho
 $RMI = M_E$
 $M_E =$ Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:



Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < \text{R\$ } 862,60$

$$RMI = \text{R\$ } 29,43$$

se $P_A < \text{R\$ } 573,91$

$$RMI = \text{R\$ } 20,74$$

se $\text{R\$ } 573,91 < P_A < 862,60$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$$RMI = P_A$$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$$RMI = P_A$$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < \text{R\$ } 862,60$

$$RMI = P_A$$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota total de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.



5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2009
(disponibilizada pela SPS em www.mps.gov.br/arquivos/office/3_110704-145850-086.pdf)
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento das remunerações utilizado foi de 2,4084% ao ano, conforme estudo estatístico específico;
- b) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- c) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- d) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- e) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;
- f) Para o cálculo dos benefícios de auxílio-doença, foram observados o valor médio dos dispêndios com estes benefícios nos últimos 3 anos. Como a média das despesas com benefícios de auxílio-doença estão acima da projeção para os próximos anos, ajustamos os gastos futuros com auxílio-doença em 8,30%.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

Situação Atual Informada pelo **FUNPREV – Fundação de Previdência dos Servidores Públicos Municipais Efetivos de Bauru/SP:**

31/12/2011

ITENS	VALOR (R\$)
Total do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação	428.937.236,33
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>	<i>254.999.881,93</i>
<i>Saldo Devedor dos Parcelamentos</i>	<i>173.937.354,40</i>
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos	22,00%
<i>Contribuição Normal</i>	<i>20,00%</i>
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>	<i>2,00%</i>
Prefeitura – Aportes Adicionais para Cobertura do Déficit – Lei nº 6.098/2011	
De 2012 a 2026	R\$ 7.709.570,08 (*)
2027	R\$ 18.579.758,91 (*)
De 2028 a 2046	R\$ 21.339.294,50 (*)
Servidores Ativos	11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (**)	11,00%

(*) o valor do aporte financeiro de cada exercício, será repassado mensalmente pela Prefeitura, DAE, e Camara Municipal na proporção equivalente a 1/12 (um doze avos) de seu valor, devidamente corrigido com taxa de juros de 0,5% (meio por cento), acrescidos da variação do IPCA-IBGE no período de 31/12/2010 até a data do efetivo pagamento.

(**) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$3.691,74 em 31/12/2011)



7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados, Pensionistas e Futuros:

31/12/2011

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	500.714.178,41	15,74%	
2) Pensão por Morte	81.763.875,54	2,57%	
3) Reversão em Pensão	64.547.370,58	2,03%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	647.025.424,53	20,34%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	480.117.748,82	15,09%	3,54%
6) Aposentadoria do Professor	275.099.153,15	8,65%	2,96%
7) Aposentadoria por Idade	444.923.016,30	13,99%	5,15%
8) Reversão em Pensão	138.866.795,94	4,37%	1,45%
9) Pensão por Morte de Ativo	159.420.835,65	5,01%	2,97%
10) Pensão por Morte de Inválido	7.371.539,49	0,23%	0,12%
11) Aposentadoria por Invalidez	73.098.391,42	2,30%	1,28%
12) Auxílio-doença	30.560.107,12	0,96%	0,61%
13) Salário-maternidade	15.637.999,50	0,49%	0,43%
14) Salário-família	1.016.775,25	0,03%	0,03%
15) Benefícios a Conceder (5+...+14)	1.626.112.362,64	51,12%	18,54%
16) Custo Total (4+15)	2.273.137.787,17	71,46%	
Valor Atual da Folha Futura	3.180.756.971,67		



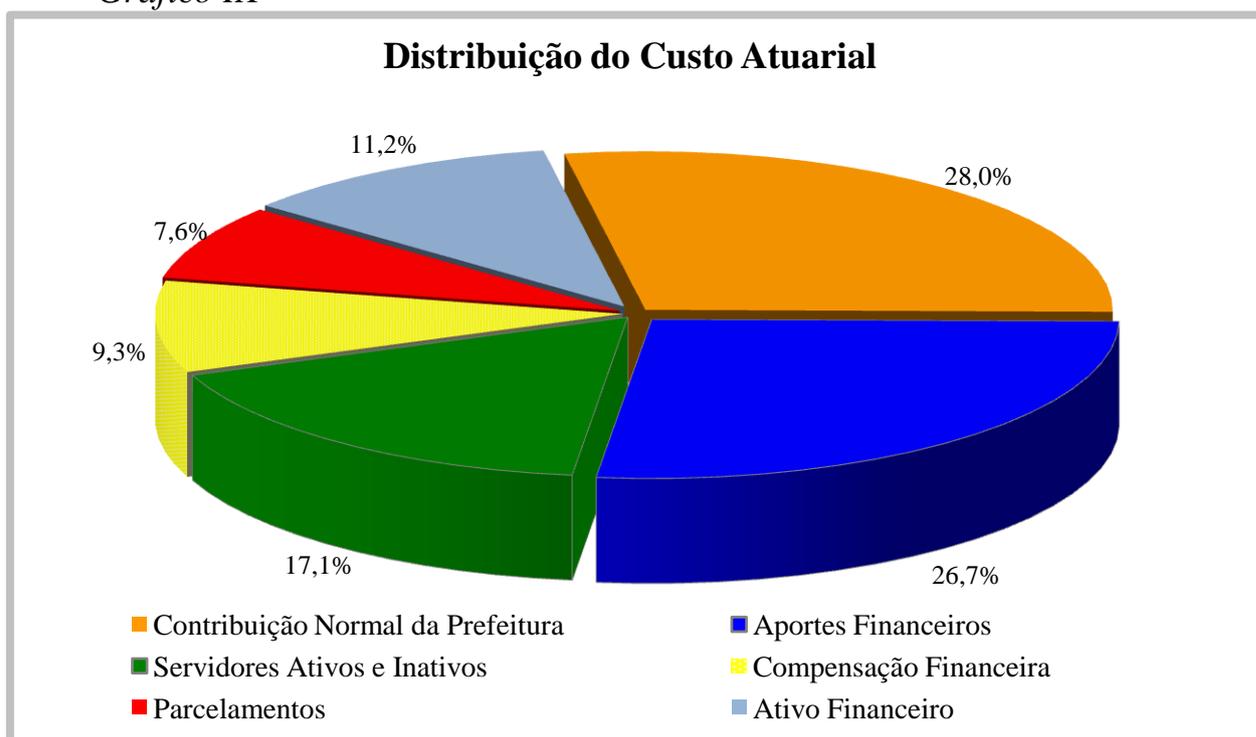
7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário:

31/12/2011

Item	Valores (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	2.273.137.787,17	71,46%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>212.124.704,93</i>	<i>6,67%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>39.857.707,66</i>	<i>1,25%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>349.883.266,89</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Prefeitura (-)</i>	<i>636.151.394,34</i>	<i>20,00%</i>
<i>Aportes Financeiros Lei 6.098/2011(-)</i>	<i>607.128.643,81 (*)</i>	<i>19,09%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>173.937.354,40</i>	<i>5,47%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>254.999.881,93</i>	<i>8,02%</i>
Superávit Atuarial	945.166,79	0,03%

(*) Valor de R\$ 539.669.905,61 atualizados pelo IPCA acumulado em 2011 + 6% de juros.

Gráfico IX



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita previstas para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

31/12/2011

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2012	103.116.875,24	73.735.080,09	29.381.795,15	284.381.677,08
2013	108.053.506,58	78.071.737,66	29.981.768,92	314.363.446,01
2014	112.206.461,95	82.665.891,26	29.540.570,69	343.904.016,70
2015	116.346.053,31	88.184.579,03	28.161.474,28	372.065.490,98
2016	120.800.858,32	94.917.528,62	25.883.329,70	397.948.820,68
2017	125.405.461,89	101.829.356,73	23.576.105,16	421.524.925,83
2018	129.659.881,40	110.923.782,06	18.736.099,34	440.261.025,17
2019	134.262.656,84	117.954.355,22	16.308.301,62	456.569.326,79
2020	138.180.717,05	126.043.327,48	12.137.389,57	468.706.716,36
2021	142.219.558,23	133.041.718,18	9.177.840,05	477.884.556,42
2022	146.171.097,93	140.054.645,59	6.116.452,34	484.001.008,75
2023	149.559.426,43	147.237.189,61	2.322.236,82	486.323.245,57
2024	152.990.622,29	151.871.612,17	1.119.010,12	487.442.255,69
2025	156.089.821,85	158.000.364,62	(1.910.542,77)	485.531.712,92
2026	159.214.654,63	164.189.562,44	(4.974.907,81)	480.556.805,11
2027	171.928.860,86	168.300.555,51	3.628.305,35	484.185.110,46
2028	176.397.423,61	171.547.557,98	4.849.865,63	489.034.976,09
2029	180.563.192,03	173.877.242,77	6.685.949,26	495.720.925,35
2030	185.092.363,51	175.922.594,16	9.169.769,35	504.890.694,70
2031	189.543.013,99	178.108.210,75	11.434.803,24	516.325.497,94
2032	194.808.643,86	178.706.343,45	16.102.300,41	532.427.798,36
2033	199.670.735,16	180.998.510,38	18.672.224,78	551.100.023,14
2034	205.761.984,24	181.606.220,80	24.155.763,44	575.255.786,57
2035	212.251.115,80	181.245.188,10	31.005.927,70	606.261.714,28
2036	219.150.845,81	181.677.974,55	37.472.871,26	643.734.585,54
2037	227.078.882,33	181.255.745,40	45.823.136,93	689.557.722,47
2038	235.325.327,83	181.087.468,02	54.237.859,81	743.795.582,28
2039	245.263.727,14	179.608.849,99	65.654.877,15	809.450.459,43
2040	255.634.801,70	178.488.065,54	77.146.736,16	886.597.195,59
2041	266.689.959,42	178.519.940,67	88.170.018,75	974.767.214,33
2042	279.717.201,33	178.481.282,78	101.235.918,55	1.076.003.132,88
2043	293.631.699,01	177.484.260,39	116.147.438,62	1.192.150.571,50
2044	309.197.991,22	176.205.436,22	132.992.555,00	1.325.143.126,50
2045	326.310.797,60	174.563.719,78	151.747.077,82	1.476.890.204,32
2046	344.848.681,62	173.731.600,05	171.117.081,57	1.648.007.285,89
2047	169.890.635,86	172.612.375,37	(2.721.739,51)	1.645.285.546,39
2048	168.991.037,49	171.008.030,91	(2.016.993,42)	1.643.268.552,96
2049	168.230.444,02	169.380.695,84	(1.150.251,82)	1.642.118.301,15



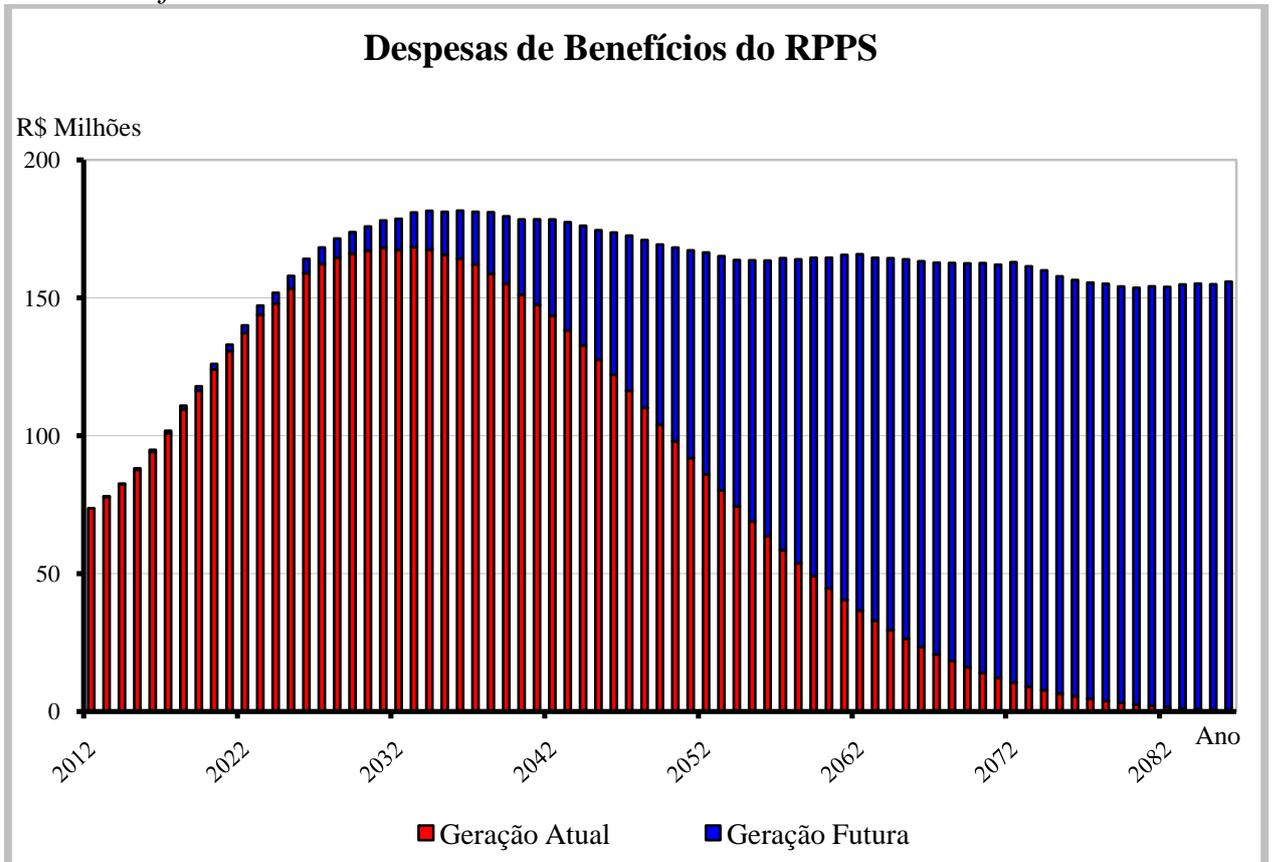
... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2050	167.335.345,38	168.280.112,32	(944.766,94)	1.641.173.534,20
2051	166.506.744,55	167.264.056,57	(757.312,02)	1.640.416.222,18
2052	165.751.000,93	166.482.852,15	(731.851,22)	1.639.684.370,96
2053	165.282.952,02	165.152.121,04	130.830,98	1.639.815.201,94
2054	164.735.354,61	163.752.553,13	982.801,48	1.640.798.003,42
2055	163.578.955,66	163.659.977,71	(81.022,05)	1.640.716.981,38
2056	163.034.039,68	163.572.554,86	(538.515,18)	1.640.178.466,19
2057	161.966.360,55	164.435.909,59	(2.469.549,04)	1.637.708.917,15
2058	161.855.414,87	163.992.280,52	(2.136.865,65)	1.635.572.051,50
2059	160.779.202,43	164.603.866,20	(3.824.663,77)	1.631.747.387,73
2060	160.356.006,98	164.603.973,50	(4.247.966,52)	1.627.499.421,21
2061	159.237.092,26	165.622.090,08	(6.384.997,82)	1.621.114.423,39
2062	158.862.912,04	165.859.819,99	(6.996.907,95)	1.614.117.515,45
2063	158.774.976,44	164.591.164,25	(5.816.187,81)	1.608.301.327,63
2064	158.122.076,84	164.409.970,57	(6.287.893,73)	1.602.013.433,91
2065	157.285.388,88	163.997.073,35	(6.711.684,47)	1.595.301.749,44
2066	156.918.667,89	163.306.314,67	(6.387.646,78)	1.588.914.102,66
2067	156.364.846,59	162.802.380,41	(6.437.533,82)	1.582.476.568,84
2068	156.010.706,58	162.689.790,98	(6.679.084,40)	1.575.797.484,44
2069	155.223.041,47	162.534.889,12	(7.311.847,65)	1.568.485.636,79
2070	154.707.080,38	162.652.147,22	(7.945.066,84)	1.560.540.569,95
2071	154.114.006,22	162.071.314,98	(7.957.308,76)	1.552.583.261,20
2072	153.017.095,51	162.976.115,43	(9.959.019,92)	1.542.624.241,27
2073	153.031.037,80	161.454.994,54	(8.423.956,74)	1.534.200.284,53
2074	152.489.993,22	160.001.644,95	(7.511.651,73)	1.526.688.632,80
2075	152.228.860,48	157.832.027,47	(5.603.166,99)	1.521.085.465,81
2076	152.046.012,00	156.518.283,13	(4.472.271,13)	1.516.613.194,68
2077	151.886.388,58	155.562.733,66	(3.676.345,08)	1.512.936.849,60
2078	151.699.605,18	155.152.816,12	(3.453.210,94)	1.509.483.638,66
2079	151.445.287,21	154.155.505,99	(2.710.218,78)	1.506.773.419,88
2080	151.236.485,95	153.697.578,99	(2.461.093,04)	1.504.312.326,84
2081	150.985.466,09	154.201.488,86	(3.216.022,77)	1.501.096.304,07
2082	150.733.463,72	153.998.995,82	(3.265.532,10)	1.497.830.771,97
2083	150.586.145,30	154.897.905,86	(4.311.760,56)	1.493.519.011,41
2084	150.155.593,69	155.211.331,22	(5.055.737,53)	1.488.463.273,88
2085	149.861.426,68	154.957.479,76	(5.096.053,08)	1.483.367.220,81
2086	149.364.434,80	155.925.301,50	(6.560.866,70)	1.476.806.354,11
2087	148.833.917,51	156.859.722,37	(8.025.804,86)	1.468.780.549,25

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

Gráfico X



Neste gráfico, é observada a projeção das despesas da atual massa de servidores ativos e inativos, em relação à progressão das despesas do grupo de futuros servidores estimado.



9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **FUNPREV – Fundação de Previdência dos Servidores Públicos Municipais Efetivos de Bauru/SP**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 2.273,137 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 2.274,082 bilhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 945 mil reais, este valor representa 0,03% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Custeio Administrativo

Nesta avaliação foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.



Comparativo de Resultados

Item	dez/09	dez/10	dez/11
Número de Servidores Ativos	5.566	6.047	6.492
Média da Remuneração do Ativo	1.771,96	1.985,94	2.376,40
Número de Beneficiários	1.956	2.114	2.209
Valor Médio dos Benefícios	1693,15	1.840,13	2.181,19
Custo Total do Plano em R\$	1.565.179.643,33	1.855.443.052,42	2.273.137.787,17
Custo do Plano em % da Folha	75,65%	74,78%	71,46%
(Déficit)/Superávit Atuarial em R\$	(424.703.387,07)	(539.669.905,61)	945.166,79
(Déficit)/Superávit Atuarial em % da Folha	(20,53%)	(21,75%)	0,03%
Folha Salarial Futura em R\$	2.069.111.091,99	2.481.421.031,30	3.180.756.971,67
Saldo dos Parcelamentos em R\$	188.543.822,60	181.558.771,00	173.937.354,40
Investimentos do Plano em R\$	189.046.930,56	222.225.289,34	254.999.881,93

Nesta avaliação houve uma melhora substancial dos resultados atuariais devido à implantação do plano de equacionamento previsto na Lei Municipal Nº 6.098/2011. Além disso, houve variações importantes do número de servidores ativos, no valor médio das remunerações e a adoção da taxa real de crescimento salarial de 2,4084% ao ano. Diante do resultado atuarial apresentado, recomendamos a manutenção dos aportes financeiros estabelecidos através da Lei Municipal nº 6.098 de 19 de julho de 2011.

Rentabilidade Anual

Avaliamos a rentabilidade anual dos investimentos do **RPPS** pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2011 foi de 8,04% ano. Se considerarmos a Meta Atuarial medida pelo INPC temos um indicador de 12,89% e se medirmos pelo IPCA temos 12,44%. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou abaixo da meta atuarial, se a mesma for considerada por qualquer dos dois índices analisados.



Crescimento Salarial

Nesta avaliação elaboramos estudo específico de crescimento salarial da massa de ativos pela análise estatística da média da remuneração por idade dos servidores e obtivemos o crescimento médio de 2,4084% ao ano e os resultados apresentados consideram este percentual para esta hipótese.

Nesta avaliação não identificamos crescimento do valor real dos benefícios de aposentados e pensionistas. Para as próximas avaliações atuariais esta hipótese será acompanhada e se for identificado um efetivo crescimento real ele passará a ser adotado.

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

Tempos Médios de Ativos (em anos)	Masculino	Feminino
Tempo de Serviço Atual	14,6	11,3
Diferimento	16,4	14,1
Idade Atual	46,5	43,4
Idade na Aposentadoria	62,9	57,5

Projeção das Provisões Matemáticas

k	VASF	VABF - Concedidos	VACF - Concedidos	PMBC	VABF - a Conceder	VACF - Ente	VACF - Servidores	PMBaC	VACompF - a Receber	VACompF - a Pagar
0	3.180.756.971,67	647.025.424,53	11.956.456,98	635.068.967,55	1.626.112.362,64	1.243.280.038,15	377.784.517,57	5.047.806,92	212.124.704,93	-
1	3.219.220.013,75	661.014.365,37	12.214.960,22	648.799.405,15	1.645.775.992,64	1.258.314.299,76	382.352.845,78	5.108.847,11	214.689.805,48	-
2	3.258.148.167,00	675.143.195,61	12.476.048,49	662.667.147,12	1.665.677.403,48	1.273.530.361,94	386.976.416,12	5.170.625,42	217.285.924,29	-
3	3.297.547.055,74	689.413.314,16	12.739.747,65	676.673.566,51	1.685.819.470,48	1.288.930.423,10	391.655.896,60	5.233.150,78	219.913.436,46	-
4	3.337.422.372,30	703.826.133,90	13.006.083,80	690.820.050,10	1.706.205.103,78	1.304.516.708,23	396.391.963,32	5.296.432,23	222.572.721,61	-
5	3.377.779.877,85	718.383.081,83	13.275.083,31	705.107.998,52	1.726.837.248,67	1.320.291.469,23	401.185.300,54	5.360.478,90	225.264.163,94	-
6	3.418.625.403,21	733.085.599,24	13.546.772,81	719.538.826,43	1.747.718.886,07	1.336.256.985,24	406.036.600,79	5.425.300,05	227.988.152,31	-
7	3.459.964.849,74	747.935.141,82	13.821.179,21	734.113.962,61	1.768.853.032,96	1.352.415.562,93	410.946.564,99	5.490.905,05	230.745.080,29	-
8	3.501.804.190,11	762.933.179,83	14.098.329,68	748.834.850,16	1.790.242.742,78	1.368.769.536,89	415.915.902,53	5.557.303,36	233.535.346,20	-
9	3.544.149.469,28	778.081.198,23	14.378.251,64	763.702.946,58	1.811.891.105,91	1.385.321.269,94	420.945.331,37	5.624.504,60	236.359.353,16	-
10	3.587.006.805,24	793.380.696,80	14.660.972,83	778.719.723,97	1.833.801.250,09	1.402.073.153,46	426.035.578,17	5.692.518,46	239.217.509,20	-
11	3.630.382.390,02	808.833.190,36	14.946.521,23	793.886.669,13	1.855.976.340,88	1.419.027.607,76	431.187.378,36	5.761.354,77	242.110.227,26	-



Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 19 de março de 2012.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

**FUNPREV – Fundação de Previdência dos Servidores Públicos Municipais
Efetivos de Bauru/SP**

31/12/2011

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.2.5.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias	254.999.881,93
2.2.2.5.5.00.00	Plano Previdenciário	254.054.715,14
2.2.2.5.5.01.00	Provisão Benefícios Concedidos	616.674.758,42
2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	647.025.424,53
2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	10.701.012,94
2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	1.255.444,04
2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	18.394.209,13
2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.5.02.00	Provisão Benefícios a Conceder	244.508.600,53
2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	1.626.112.362,64
2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	636.151.394,34
2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	377.784.517,57
2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	193.730.495,80
2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	173.937.354,40
2.2.2.5.5.03.00	Plano de Amortização (Redutora)	607.128.643,81
2.2.2.5.5.03.01	Outros Créditos (Redutora) (*)	607.128.643,81
2.2.2.5.9.00.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	945.166,79
2.2.2.5.9.01.00	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	945.166,79

(*) Valor de R\$ 539.669.905,61 previsto na Lei 6.098/2011 atualizado pelo IPCA acumulado em 2011 + 6% de juros.



ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2012 a 2086

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d “anterior” + c)
2012	103.116.875,24	73.735.080,09	29.381.795,15	284.381.677,08
2013	108.053.506,58	78.071.737,66	29.981.768,92	314.363.446,01
2014	112.206.461,95	82.665.891,26	29.540.570,69	343.904.016,70
2015	116.346.053,31	88.184.579,03	28.161.474,28	372.065.490,98
2016	120.800.858,32	94.917.528,62	25.883.329,70	397.948.820,68
2017	125.405.461,89	101.829.356,73	23.576.105,16	421.524.925,83
2018	129.659.881,40	110.923.782,06	18.736.099,34	440.261.025,17
2019	134.262.656,84	117.954.355,22	16.308.301,62	456.569.326,79
2020	138.180.717,05	126.043.327,48	12.137.389,57	468.706.716,36
2021	142.219.558,23	133.041.718,18	9.177.840,05	477.884.556,42
2022	146.171.097,93	140.054.645,59	6.116.452,34	484.001.008,75
2023	149.559.426,43	147.237.189,61	2.322.236,82	486.323.245,57
2024	152.990.622,29	151.871.612,17	1.119.010,12	487.442.255,69
2025	156.089.821,85	158.000.364,62	(1.910.542,77)	485.531.712,92
2026	159.214.654,63	164.189.562,44	(4.974.907,81)	480.556.805,11
2027	171.928.860,86	168.300.555,51	3.628.305,35	484.185.110,46
2028	176.397.423,61	171.547.557,98	4.849.865,63	489.034.976,09
2029	180.563.192,03	173.877.242,77	6.685.949,26	495.720.925,35
2030	185.092.363,51	175.922.594,16	9.169.769,35	504.890.694,70
2031	189.543.013,99	178.108.210,75	11.434.803,24	516.325.497,94
2032	194.808.643,86	178.706.343,45	16.102.300,41	532.427.798,36
2033	199.670.735,16	180.998.510,38	18.672.224,78	551.100.023,14
2034	205.761.984,24	181.606.220,80	24.155.763,44	575.255.786,57
2035	212.251.115,80	181.245.188,10	31.005.927,70	606.261.714,28
2036	219.150.845,81	181.677.974,55	37.472.871,26	643.734.585,54
2037	227.078.882,33	181.255.745,40	45.823.136,93	689.557.722,47
2038	235.325.327,83	181.087.468,02	54.237.859,81	743.795.582,28
2039	245.263.727,14	179.608.849,99	65.654.877,15	809.450.459,43
2040	255.634.801,70	178.488.065,54	77.146.736,16	886.597.195,59
2041	266.689.959,42	178.519.940,67	88.170.018,75	974.767.214,33
2042	279.717.201,33	178.481.282,78	101.235.918,55	1.076.003.132,88
2043	293.631.699,01	177.484.260,39	116.147.438,62	1.192.150.571,50
2044	309.197.991,22	176.205.436,22	132.992.555,00	1.325.143.126,50
2045	326.310.797,60	174.563.719,78	151.747.077,82	1.476.890.204,32
2046	344.848.681,62	173.731.600,05	171.117.081,57	1.648.007.285,89
2047	169.890.635,86	172.612.375,37	(2.721.739,51)	1.645.285.546,39
2048	168.991.037,49	171.008.030,91	(2.016.993,42)	1.643.268.552,96

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2049	168.230.444,02	169.380.695,84	(1.150.251,82)	1.642.118.301,15
2050	167.335.345,38	168.280.112,32	(944.766,94)	1.641.173.534,20
2051	166.506.744,55	167.264.056,57	(757.312,02)	1.640.416.222,18
2052	165.751.000,93	166.482.852,15	(731.851,22)	1.639.684.370,96
2053	165.282.952,02	165.152.121,04	130.830,98	1.639.815.201,94
2054	164.735.354,61	163.752.553,13	982.801,48	1.640.798.003,42
2055	163.578.955,66	163.659.977,71	(81.022,05)	1.640.716.981,38
2056	163.034.039,68	163.572.554,86	(538.515,18)	1.640.178.466,19
2057	161.966.360,55	164.435.909,59	(2.469.549,04)	1.637.708.917,15
2058	161.855.414,87	163.992.280,52	(2.136.865,65)	1.635.572.051,50
2059	160.779.202,43	164.603.866,20	(3.824.663,77)	1.631.747.387,73
2060	160.356.006,98	164.603.973,50	(4.247.966,52)	1.627.499.421,21
2061	159.237.092,26	165.622.090,08	(6.384.997,82)	1.621.114.423,39
2062	158.862.912,04	165.859.819,99	(6.996.907,95)	1.614.117.515,45
2063	158.774.976,44	164.591.164,25	(5.816.187,81)	1.608.301.327,63
2064	158.122.076,84	164.409.970,57	(6.287.893,73)	1.602.013.433,91
2065	157.285.388,88	163.997.073,35	(6.711.684,47)	1.595.301.749,44
2066	156.918.667,89	163.306.314,67	(6.387.646,78)	1.588.914.102,66
2067	156.364.846,59	162.802.380,41	(6.437.533,82)	1.582.476.568,84
2068	156.010.706,58	162.689.790,98	(6.679.084,40)	1.575.797.484,44
2069	155.223.041,47	162.534.889,12	(7.311.847,65)	1.568.485.636,79
2070	154.707.080,38	162.652.147,22	(7.945.066,84)	1.560.540.569,95
2071	154.114.006,22	162.071.314,98	(7.957.308,76)	1.552.583.261,20
2072	153.017.095,51	162.976.115,43	(9.959.019,92)	1.542.624.241,27
2073	153.031.037,80	161.454.994,54	(8.423.956,74)	1.534.200.284,53
2074	152.489.993,22	160.001.644,95	(7.511.651,73)	1.526.688.632,80
2075	152.228.860,48	157.832.027,47	(5.603.166,99)	1.521.085.465,81
2076	152.046.012,00	156.518.283,13	(4.472.271,13)	1.516.613.194,68
2077	151.886.388,58	155.562.733,66	(3.676.345,08)	1.512.936.849,60
2078	151.699.605,18	155.152.816,12	(3.453.210,94)	1.509.483.638,66
2079	151.445.287,21	154.155.505,99	(2.710.218,78)	1.506.773.419,88
2080	151.236.485,95	153.697.578,99	(2.461.093,04)	1.504.312.326,84
2081	150.985.466,09	154.201.488,86	(3.216.022,77)	1.501.096.304,07
2082	150.733.463,72	153.998.995,82	(3.265.532,10)	1.497.830.771,97
2083	150.586.145,30	154.897.905,86	(4.311.760,56)	1.493.519.011,41
2084	150.155.593,69	155.211.331,22	(5.055.737,53)	1.488.463.273,88
2085	149.861.426,68	154.957.479,76	(5.096.053,08)	1.483.367.220,81
2086	149.364.434,80	155.925.301,50	(6.560.866,70)	1.476.806.354,11

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2011 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.
2. Projeção elaborada de acordo com as orientações da Portaria nº 407 de 20/06/2011 da STN – Secretaria do Tesouro Nacional
3. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2011
Folha Salarial Ativos	15.427.610,29
Idade Média de Ativos	44,6
Nº de Servidores Inativos	2.209
Folha dos Inativos	4.818.259,49
Idade Média de Inativos	64,7
Crescimento Real de Salários	2,4084% a.a
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2009 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda