FUNPREV EM NOTÍCIA

ANO 2017/ NÚMERO 09/ JULHO DE 2017/ WWW.FUNPREVBAURU.SP.GOV.BR

BALANÇO FINANCEIRO SEMESTRAL

A Funprev divulgou no dia 14/07, o resultado financeiro do primeiro semestre deste ano.
Os resultados ficaram acima da meta atuarial estabelecida para o período, tendo um rendimento acumulado de mais de R$ 28 milhões.

Leia mais na pág. 07

NOVOS PROCEDIMENTOS

Foi instaurada uma nova instrução normativa da Funprev, que institui novos procedimentos para aperfeiçoar e tornar mais práticos e funcionais os serviços prestados, na área de concessão de aposentadoria dos servidores.

Leia mais na pág. 08

FUNPREV CONCORRE A PRÊMIO DE BOA GESTÃO

A Funprev - Fundação de Previdência dos Servidores Públicos Municipais Efetivos de Bauru está participando do 8º Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária, organizado pela ANEPREM – Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios.

O prêmio tem como objetivo reconhecer e estimular as boas práticas de gestão das unidades de RPPS (Regime Próprio de Previdência Social), que visam melhorar a imagem das instituições, assim como aprimorar a gestão, baseadas na ética, transparência e responsabilidade corporativa.

Além da organização da ANEPREM, o prêmio tem o apoio da Secretaria da Previdência, da ABRAPP - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, da Revista RPPS do Brasil e do CFA – Conselho Federal de Administração.

A premiação contemplará três categorias: instituição de pequeno porte (com até 2000 segurados, instituição de médio porte (com até 5000 segurados) e instituição de grande porte (com mais de 5000 segurados), a qual a Funprev se encaixa. Os primeiros lugares de cada categoria receberão o troféu ANEPREM de boas práticas de gestão previdenciária e duas inscrições para o 17º Congresso da ANEPREM.

As instituições serão avaliadas por uma comissão julgadora composta por membros da ANEPREM, do Conselho Federal de Administração e da Secretaria da Previdência. O resultado final será divulgado no dia 01 de setembro.

FUNPREV APOIA A CAMPANHA JULHO AMARELO DE ALERTA ÀS HEPATITES VIRAIS

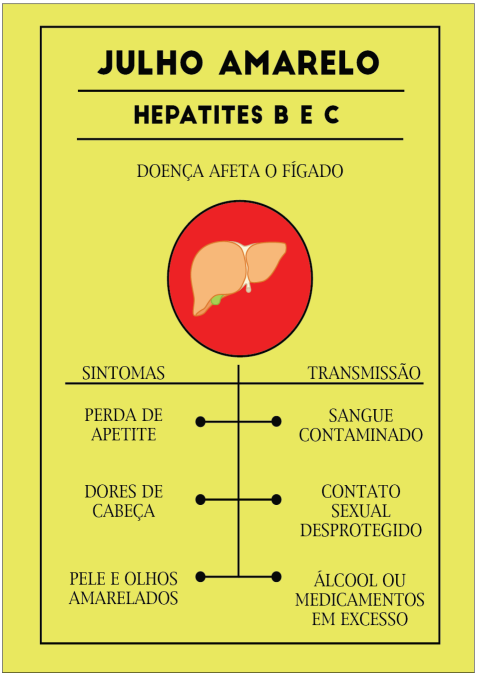
Durante o mês de julho, funcionários, aposentados e pensionistas que passarem pela Funprev terão à disposição informações de alerta quanto à gravidade das hepatites virais, por causa do Julho Amarelo.

A Campanha, em todo o país, tem por objetivo alertar a população sobre os riscos da doença e incentivar a prevenção. As hepatites são inflamações do fígado e são doenças consideradas silenciosas na fase inicial que nem sempre apresentam sintomas.

As hepatites virais mais comuns no Brasil são causadas pelos vírus A, B e C. Quando não diagnosticadas, as do tipo B e C podem evoluir para doenças crônicas como cirrose e câncer. Daí a importância dos exames que detectam hepatites serem realizados regularmente.

A Hepatite B é previnida pela vacina oferecida em todas as unidades básicas de saúde do município, devendo o interessado procurar a mais próxima de sua residência. Não há limite de idade e nem data fixa para imunização. Não há forma de prevenção para a Hepatite C.

A rede pública de saúde também disponibiliza testes rápidos para diagnóstico. Esse teste pode ser feito gratuitamente através de agendamento no CTA (Centro de Testagem e Aconselhamento), pelo telefone (14) 3234-2576 .



FUNPREV CRIA PÁGINA NO FACEBOOK

Desde o dia 04/07, a Funprev passou a disponibilizar informações ao público através da rede social Facebook. O endereço é o www.facebook.com/funprevbauru. A página foi criada pelo setor de informática da Funprev e será alimentada em conjunto com os demais setores.

Segundo Donizete do Carmo dos Santos, presidente do órgão, o objetivo da criação da página é disponibilizar mais uma ferramenta para comunicação com seu público. “Nossa meta é disponibilizar o máximo de informações ao público usuário, ampliando o acesso e fortalecendo a transparência da gestão do órgão, e as redes sociais se tornaram fundamentais na agilidade dessa comunicação”, destaca.

A Fundação explica que acompanhará as demandas que chegarem via rede social, no entanto, o canal não substituirá o atendimento presencial, telefônico ou via e-mail, até por razões de sigilo de informações dos próprios servidores. E sempre que necessário, orientará a pessoa interessada como proceder acessar o que necessita da maneira adequada.

Outra ferramenta que está em fase de organização, e para tanto a Funprev está montando um banco de dados, é o envio de informações via SMS.

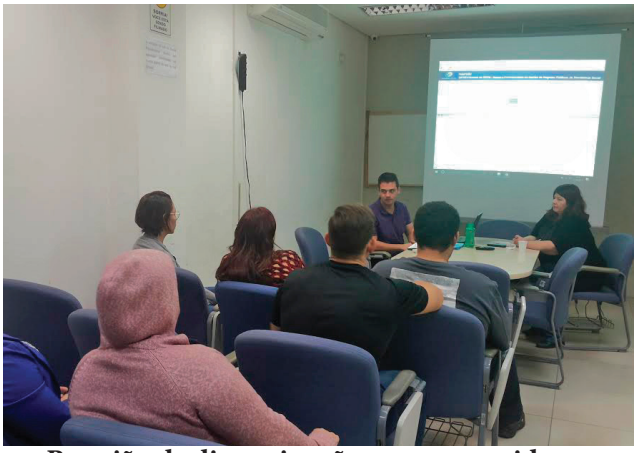
FUNPREV UTILIZA SISTEMA SIPREV

A Funprev já trabalha com o sistema SIPREV/Gestão de RPPS. O sistema é uma ferramenta de gestão das informações referentes a servidores públicos (civis e militares), ativos, inativos, pensionistas e demais dependentes, da União, Estados, Distrito Federal e Municípios, que possuam Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, como é o caso da Funprev/Bauru.

O processo de adequação foi feito por servidores da própria Funprev que participaram, no mês de maio, de treinamento operacional

do SIPREV, promovido pela Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social do Ministério da Fazenda, em Brasilia – DF.

No final de junho, os servidores Renan Bernardo de Oliveira e Kátia Cristina Gonçalves, que receberam treinamento em Brasília, promoveram a disseminação de informação para outros servidores da Funprev, em especial das seções de benefícios, aposentadoria e pensão, perícia, serviço social e divisão administrativa. Orientações também já foram passadas a servidores de outras secretarias municipais e também a servidores do DAE e da Câmara Municipal.



Reunião de disseminação com os servidores

Através do novo sistema, a Funprev já promoveu censo previdenciário e carga no CNIS-Cadastro Nacional de Informações Sociais, um banco de dados que está sendo organizado pelo governo federal onde constarão todas as informações dos trabalhadores brasileiros, dos setores público e privado.

O SIPREV permite reunir em um único banco de dados as informações cadastrais (informações básicas), as informações previdenciárias (vínculos funcionais, tempos de contribuição, aposentadorias adquiridas, histórico funcional, cargos e carreiras), informações financeiras (valor de contribuições previdenciárias e benefícios recebidos), emissão de Certidão de Tempo de Contribuição e a verificação dos registros de dados essenciais. As simulações de aposentadorias e de benefícios também serão disponibilizadas em breve.

ATENDIMENTO DE JUNHO DA FUNPREV TEM APROVAÇÃO QUASE UNÂNIME

Quarenta e três pessoas participaram no mês de junho da pesquisa mensal de satisfação aplicada junto aos usuários, sobre os serviços prestados pela Funprev.

O objetivo da pesquisa é aprimorar os atendimentos interno e externo. A pesquisa é feita no atendimento presencial e também pode ser respondida via internet, através de formulário disponibilizado no site da Fundação.

Dos participantes, praticamente 100% aprovaram o trabalho, sendo que apenas dois itens respondidos por servidores diferentes foram apontados como insatisfatórios, um sem identificação e outro relativo a tempo de espera de um setor específico.

Foi unânime a aprovação de todos os setores quanto aos quesitos cordialidade e simpatia, conhecimento e informações adequadas, tempo de espera e retorno, e qualidade no atendimento telefônico. Várias mensagens de elogio e incentivo também foram registradas.

O perfil do pesquisado é identificado por sexo, idade, portador ou não de necessidades especiais e condição (aposentado, pensionista ou servidor ativo). Através do formulário é possível avaliar a satisfação do usuário em relação a cada setor da Fundação, da recepção à presidência, passando por todas as seções. O formulário também disponibiliza espaço para sugestões, críticas ou elogios.

A gestão da pesquisa fica a cargo da Controladoria Interna da Funprev e os resultados, que também ficam disponibilizados no site da Fundação, servem como parâmetro para a adoção de melhorias.

O projeto teve início com uma pesquisa de satisfação entre os próprios funcionários. A partir daí, o orgão passou a ouvir também o seu público usuário, que é de aproximadamente 10 mil servidores municipais, dentre ativos e aposentados.

RESULTADO FINANCEIRO DO PRIMEIRO SEMESTRE SE MANTÉM ACIMA DA META

A Funprev divulgou no dia 14/07, o resultado financeiro do primeiro semestre deste ano.

Segundo a Fundação, os rendimentos das aplicações financeiras da entidade encerraram o semestre 33% acima da meta atuarial no mesmo período. Os rendimentos das aplicações até o dia 30/06 registraram ganhos de 5,70% ante uma meta atuarial de 4,26%. O total acumulado de rendimentos foi de R$ 28.155.321,24.

No mesmo período em 2016, a Funprev registrou 32% de ganho acima da meta atuarial. Os rendimentos registraram ganhos de 9,95% contra uma meta atuarial de 7,53%. O total acumulado de rendimentos foi de R$ 42 milhões.

A Funprev ressalta, no entanto, que os números obtidos acompanham o mercado financeiro, de modo que num eventual momento de instabilidade na conjuntura

econômica, os resultados geralmente tendem a ser impactados.

Para minimizar possíveis danos, o Comitê de Investimentos em conjunto com os economistas da Fundação e o Conselho Curador têm realizado periodicamente uma política de proteção na carteira de investimentos aplicando os rendimentos obtidos em fundos mais conservadores e menos expostos às variações de mercado.

A Funprev até o dia 30/06/2017 acumulava um montante de R$ 520.149.159,94 em sua carteira de investimentos.

GRUPO PRÓ-GESTÃO DISCUTE ADEQUAÇÕES

Reunião do grupo com Dr. Mário Diniz

Durante o mês de Julho, os integrantes do Grupo Pró-Gestão e de diversos setores se reuniram para discutir de que forma a Funprev promoverá as adequações previstas no manual do Programa Pró-Gestão RPPS, conforme portaria do Ministério da Previdência Social.

O Pró-Gestão é um Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, entre outros. É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão de uma organização e o reconhecimento de que está de acordo com as normas de referência.

A Funprev está participando do Programa e promove diversas ações de adequação. Quanto ao item políticas previdenciárias de saúde e segurança do servidor, o Pró-Gestão prevê a adoção de medidas preventivas, que visem à redução dos riscos inerentes ao ambiente de trabalho e que provoquem o adoecimento.

Os dados estão sendo levantados para que as ações sejam oficializadas e implantadas na prática. O Grupo Pró-Gestão da Funprev reúne servidores das Divisões Previdenciária, Administrativa e Financeira da Funprev, além da Controladoria Interna/Ouvidoria.

NOVOS PROCEDIMENTOS DE APOSENTADORIA

Foi instaurada uma nova instrução normativa da Funprev, que institui novos procedimentos para aperfeiçoar os serviços prestados, na área de concessão de aposentadoria.

O documento estabelece que o servidor(a) deverá, primeiramente, procurar a Funprev para ser orientado quanto à regra na qual se enquadra para a obter sua aposentadoria voluntária e receberá um formulário com a relação dos documentos a serem solicitados junto ao seu órgão de origem (com o histórico do servidor desde o seu ingresso), além dos documentos pessoais.

Após o protocolo do pedido de aposentadoria, os autos serão analisados pela Divisão Previdenciária e Procuradoria Geral da Fundação e, caso o(a) servidor(a) reúna condições para aposentar-se na regra pleiteada, o requerimento será encaminhado à Presidência para autorização da concessão do benefício. Após, o processo será encaminhado à Divisão Previdenciária para providências quanto à convocação do(a) servidor(a) e publicação de sua aposentadoria no Diário Oficial do Município. A aposentadoria deverá ocorrer, no prazo máximo de 30 dias da notificação do interessado.

Após a convocação, o(a) servidor(a) deverá comparecer à Divisão Previdenciária dentro do prazo, para tomar ciência do seu pedido e manifestar-se quanto à implantação, desistência ou arquivamento de seu pedido de aposentadoria. O não comparecimento no prazo estipulado na notificação, ensejará na desistência de seu pedido e o requerimento será arquivado.

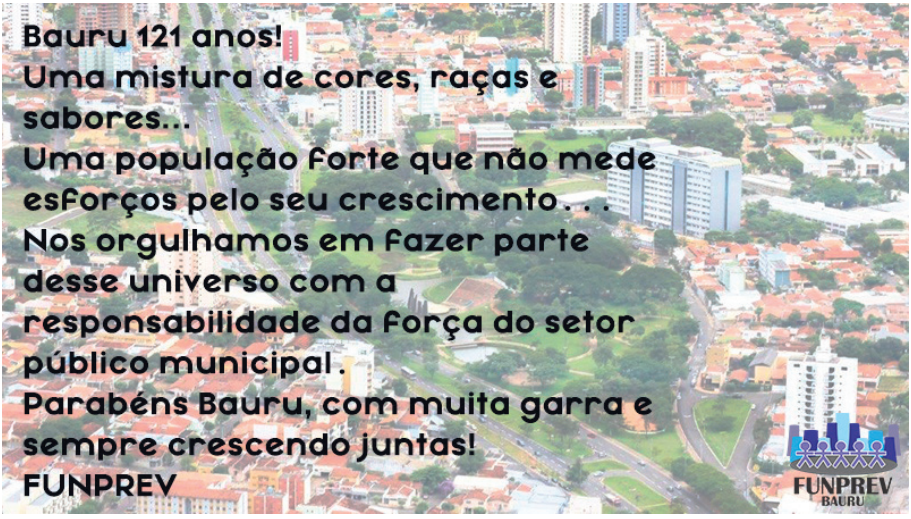
Visando não prejudicar os pedidos de aposentadorias em andamento, o(a) servidor(a) que solicitar o arquivamento de seu pedido e o servidor (a) que desistir da aposentadoria de forma expressa ou tácita, só poderá se aposentar mediante um novo requerimento protocolizado junto à Funprev. Contudo, a contagem dos prazos reiniciará a partir deste último protocolo.

FUNPREV ALTERA INSTRUÇÃO NORMATIVA DE PROCEDIMENTOS PARA VIAGENS

Foi publicada no Diário Oficial de Bauru, uma alteração na Instrução Normativa que rege a Funprev em relação a procedimentos para realização de despesa com adiantamento de viagens a serviço do órgão.

A resolução institui que o servidor, conselheiro titular ou membro do comitê de investimentos que desejar participar de algum curso ou evento relacionado à sua área de atuação, deverá protocolar o interesse na Divisão Administrativa, remetendo ao Presidente da Fundação, com uma antecedência mínima de 10 dias, se houver a necessidade de transporte rodoviário e de no mínimo 30 dias, se houver a necessidade de transporte aéreo.

A norma estabelece, ainda, que depois da ocorrência do evento ou curso, o servidor ou conselheiro/membro do comitê terá até 15 dias para apresentar o certificado de participação e um prazo de 60 dias para compartilhar o conhecimento adquirido durante sua ausência, através da Escola Previdenciária da Funprev. O não cumprimento da Instrução terá como consequência a negação de solicitações futuras.



VOCÊ SABIA?

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Os servidores da Funprev contam com Código de Ética e Conduta. A medida foi instituída por meio de Resolução do Conselho Curador da Fundação, em dezembro de 2016.

O Código de Ética e Conduta da Funprev estabelece os valores e regras de caráter ético que norteiam suas atividades e pautam o seu ambiente de trabalho. Com ele, pretende-se que as ações de seus integrantes estejam alicerçadas não apenas nos ditames legais e normativos aplicáveis, mas também de acordo com princípios e regras, baseados na ética e na moral, disciplinados no documento.

É a Funprev sempre buscando melhorar sua gestão e atendimento para a satisfação do servidor.

RECADASTRAMENTO OBRIGATÓRIO

O recadastramento anual dos aposentados e pensionistas é obrigatório para comprovação de vida. O segurado deve procurar a Funprev todos os anos, no mês de seu aniversário. Quem não se recadastra pode ter o seu pagamento suspenso. Não perca o prazo, que é sempre o mês de aniversário.

CAMPANHA DE ARRECADAÇÃO

Em breve será lançada uma campanha solidária de arrecadação de vários produtos, como alimentícios, de higiene e limpeza, entre outros, para ajudar pessoas mais necessitadas. Sua participação será fundamental! Fique atento e participe!

DATAS COMEMORATIVAS EM AGOSTO

01/08 - Aniversário de Bauru
13/08 – Dia dos Pais
29/08 - Dia Nacional de Combate ao Fumo

FUNPREV
BAURU

www.funprevbauru.sp.gov.br

TELEFONES
(14) 3223-7071 / (14)3227-1444
(14) 3223-7719 / (14) 3223-7000
(14) 3223-7901 / (14) 3223-6433

E-MAILS
PRESIDÊNCIA
donizetesantos@funprevbauru.sp.gov.br

CONTROLADORIA INTERNA
tamiriscardoso@funprevbauru.sp.gov.br

PROCURADORIA
eduardorala@funprevbauru.sp.gov.br
marcossilva@funprevbauru.sp.gov.br

DIVISÃO ADMINISTRATIVA
louisecandido@funprevbauru.sp.gov.br

DIVISÃO FINANCEIRA
diogopereira@funprevbauru.sp.gov.br

OUVIDORIA
ouvidoria@funprevbauru.sp.gov.br

ATENDIMENTO
PRESENCIAL E TELEFÔNICO
DA DIVISÃO PREVIDENCIÁRIA

SEÇÃO DE APOSENTADORIA
E PENSÕES E
SEÇÃO DE BENEFÍCIOS

- Presencial -
Das 08h às 12h
- Telefônico -
Das 08h às 12h - Das 13h às 17h

SEÇÃO DE PERÍCIA MÉDICA E SERVIÇO SOCIAL

- Presencial -
Das 8h às 12h
- Telefônico -
Das 08h às 12h - Das 13h às 17h