



FUNPREV

**Fundo de Previdência dos Servidores
Públicos Municipais Efetivos de Bauru - SP**

**FUNPREV – BAURU(SP)
RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL
NÍVEL I,II e III - 2022**



FUNPREV - RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

Este relatório de gestão atuarial Nível I, II e III foi desenvolvido por solicitação da Diretoria do FUNPREV – Fundação de Previdência dos Servidores Públicos Municipais Efetivos de Bauru SP ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

O programa Pró-Gestão RPPS tem o objetivo de “auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade”

3.2.3 - RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS. Para cada nível de certificação deverá ser observado:

- **Nível I:** *Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.*
- **Nível II:** *Idem ao Nível I.*
- **Nível III:** *Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando, adicionalmente aos requisitos dos Níveis I e II, o estudo técnico de aderência das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras do plano de benefícios dos RPPS, que deverá ser aprovado pelo Conselho Deliberativo e, obrigatoriamente, embasar as hipóteses atuariais adotadas na avaliação atuarial.*
- **Nível IV:** *Adicionalmente aos requisitos do Nível III, elaboração, aprovação e comprovação do cumprimento do Plano de Trabalho Atuarial.*

(Fonte: Manual do Pró-Gestão – Versão 3.3 de 14 de fevereiro de 2022).

Para a elaboração da análise e comparação das projeções das avaliações atuariais anuais com os valores de receitas e despesas efetivamente executadas no âmbito do plano previdenciário recebemos as seguintes informações do RPPS:



Tabela 1. Previdenciário – Receitas Anuais Efetivas – Exercício de 2019 a 2021:

Valores em R\$ milhões

Item de Receita Previdenciária Por Exercício	2019	2020	2021
Base de Cálculo da Contribuição Normal - Base de Servidores Ativos	323.347.504,05	324.587.360,76	327.473.928,96
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	3.874.627,06	4.078.349,63	3.138.627,55
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	109.911,16	98.393,37	67.517,55
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	71.634.607,68	72.462.731,21	70.682.506,29
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	35.658.023,52	36.009.899,22	35.272.307,39
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	345.249,03
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	7.426,93
Benefícios à Conceder - Compensação Previdenciária Recebida	14.840.999,47	7.837.346,91	4.503.930,01
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	28.386.218,66	31.555.631,85	35.502.723,69
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	12.697.959,33	12.591.937,45	12.923.730,66
Outras Receitas	16.461.579,45	0,00	0,00
Total das Receitas Previdenciárias	183.663.926,33	164.634.289,64	162.444.019,10
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	82.964.537,02	34.150.940,40	9.487.776,89

Tabela 2. Previdenciário – Despesas Anuais Efetivas – Exercício de 2019 a 2021:

Valores em R\$ milhões

Item de Receita Previdenciária Por Exercício	2019	2020	2021
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	183.913.312,14	198.286.191,22	211.413.363,44
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	28.627.472,48	29.780.892,50	31.305.295,09
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	59.031,98	229.258,00
Outras Despesas	931.773,05	28.393,77	0,00
Total das Despesas Previdenciárias	213.472.557,67	228.154.509,47	242.947.916,53

A seguir demonstraremos o comparativo destas informações com as projeções das respectivas avaliações atuariais anuais:



Tabela 3. Previdenciário – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas – 2019:

Valores em R\$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2019		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal - Base de Servidores Ativos	304,42	323,35	+18,93
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	3,80	3,87	+0,07
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,15	0,11	-0,04
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	60,88	71,63	+10,75
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	33,49	35,66	+2,17
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,48	0,00	-0,48
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,02	0,00	-0,02
Benefícios à Conceder - Compensação Previdenciária Recebida	7,10	14,84	+7,74
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	28,39	28,39	-
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	12,70	12,70	-
Outras Receitas	0,00	16,46	+16,46
Total das Receitas Previdenciárias	147,00	183,66	+36,66
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	57,53	82,96	+25,43
Item da Despesa Previdenciária	Projetado	Observado	Diferença
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	157,48	183,91	+26,43
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	26,89	28,63	+1,74
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	7,47	0,00	-7,47
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	5,75	0,00	-5,75
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,59	0,00	-0,59
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	1,19	0,00	-1,19
Benefícios à Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,00	-
Outras Despesas	1,10	0,93	-0,17
Total das Despesas Previdenciárias	200,47	213,47	+13,00

Observamos na Tabela 3 acima, que no decorrer de 2019 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R\$ 36,66 milhões acima do valor estimado na avaliação atuarial da data-base 31/12/2018, ano-base 2019.

A despesa previdenciária efetiva foi R\$ 13,00 milhões acima do estimado. Com isso o resultado previdenciário consolidado do exercício foi R\$ 23,66 milhões melhor que o projetado na avaliação atuarial.

Neste exercício o resultado das aplicações financeiras foi R\$ 25,43 milhões acima da meta estabelecida na avaliação atuarial.



Tabela 4. Previdenciário – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas – 2020:

Valores em R\$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2020		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal - Base de Servidores Ativos	315,11	324,59	+9,47
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	4,51	4,08	-0,43
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,14	0,10	-0,04
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	63,02	72,46	+9,44
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	34,66	36,01	+1,35
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,55	0,00	-0,55
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,01	0,00	-0,01
Benefícios à Conceder - Compensação Previdenciária Recebida	9,43	7,84	-1,59
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,04	31,56	+31,51
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	12,59	12,59	-
Outras Receitas	0,00	0,00	-
Total das Receitas Previdenciárias	124,96	164,63	+39,67
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	64,37	34,15	-30,22
Item da Despesa Previdenciária	Projetado	Observado	Diferença
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	179,91	198,29	+18,37
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	6,30	0,00	-6,30
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,59	0,00	-0,59
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	25,98	29,78	+3,80
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	8,95	0,00	-8,95
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	0,99	0,00	-0,99
Benefícios à Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,06	+0,06
Outras Despesas	0,00	0,03	+0,03
Total das Despesas Previdenciárias	222,73	228,15	+5,43

Observamos na Tabela 4 acima, que no decorrer de 2020 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R\$ 39,67 milhões acima do valor estimado na avaliação atuarial da data-base 31/12/2019, ano-base 2020.

A despesa previdenciária efetiva foi R\$ 5,43 milhões abaixo do estimado. Com isso o resultado consolidado previdenciário do exercício foi R\$ 34,25 milhões melhor que o projetado na avaliação atuarial.

Neste exercício o resultado das aplicações financeiras foi R\$ 30,22 milhões abaixo da meta considerada na avaliação atuarial.



Tabela 5. Previdenciário – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas – 2021:

Valores em R\$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2021		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal - Base de Servidores Ativos	302,25	327,47	+25,22
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	5,71	3,14	-2,58
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,18	0,07	-0,11
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	60,45	70,68	+10,23
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	33,25	35,27	+2,02
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,43	0,35	-0,08
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,02	0,01	-0,01
Benefícios à Conceder - Compensação Previdenciária Recebida	12,55	4,50	-8,05
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,05	35,50	+35,45
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	12,92	12,92	-
Outras Receitas	0,00	0,00	-
Total das Receitas Previdenciárias	125,56	162,44	+36,88
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	92,80	9,49	-83,31
Item da Despesa Previdenciária	Projetado	Observado	Diferença
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	190,54	211,41	+20,87
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	3,02	0,00	-3,02
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	25,15	31,31	+6,15
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	8,84	0,00	-8,84
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	2,80	0,00	-2,80
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,59	0,00	-0,59
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	0,96	0,00	-0,96
Benefícios à Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,23	+0,23
Outras Despesas	0,00	0,00	-
Total das Despesas Previdenciárias	231,91	242,95	+11,04

Observamos na Tabela 5 acima, que no decorrer de 2021 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R\$ 36,88 milhões acima do valor estimado na avaliação atuarial da data-base 31/12/2020, ano-base 2021.

A despesa previdenciária efetiva foi R\$ 11,04 milhões abaixo do estimado. Com isso o resultado previdenciário consolidado do exercício foi R\$ 25,84 milhões melhor que o projetado na avaliação atuarial.

Neste exercício o resultado das aplicações ficou R\$ 83,31 milhões abaixo da meta.



Tabela 6. Previdenciário – Receitas e Despesas Acumuladas – 2019 a 2021:

Valores em R\$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2019 a 2021		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal - Base de Servidores Ativos	921,78	975,41	+53,63
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	14,02	11,09	-2,93
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,47	0,28	-0,19
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	184,36	214,78	+30,42
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	101,40	106,94	+5,54
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	1,46	0,35	-1,11
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,05	0,01	-0,04
Benefícios à Conceder - Compensação Previdenciária Recebida	29,09	27,18	-1,90
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	28,48	95,44	+66,96
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	38,21	38,21	-
Outras Receitas	0,00	16,46	+16,46
Total das Receitas Previdenciárias	397,53	510,74	+113,22
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	214,70	126,60	-88,10
Item da Despesa Previdenciária	Projetado	Observado	Diferença
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	527,93	593,61	+65,68
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	9,32	0,00	-9,32
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	78,02	89,71	+11,69
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	25,26	0,00	-25,26
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	8,55	0,00	-8,55
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	1,78	0,00	-1,78
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	3,14	0,00	-3,14
Benefícios à Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,29	+0,29
Outras Despesas	1,10	0,96	-0,14
Total das Despesas Previdenciárias	655,11	684,57	+29,47

Observamos na Tabela 6 acima, que no decorrer de 2019 a 2021 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R\$ 113,22 milhões acima do valor estimado nas avaliações destes exercícios.

A despesa previdenciária efetiva foi R\$ 29,47 milhões abaixo do estimado. Com isso o resultado previdenciário consolidado de 2019, 2020 e 2021 foi R\$ 83,75 milhões melhor que o projetado nas avaliações atuariais.

Já o resultado consolidado das aplicações financeiras ficou R\$ 88,10 milhões abaixo da meta definida para o período.

Como podemos observar no exposto nas Tabelas 1 a 6, as receitas previdenciárias totais projetadas nas avaliações atuariais dos exercícios 2019 a 2021 ficaram abaixo das observadas no período. Totalizando os 3 exercícios chegamos a uma diferença na projeção de R\$ 113,22 milhões do valor efetivamente observado.

Já em relação às despesas previdenciárias efetivamente observadas, chegamos a uma diferença total no período de 2019 a 2021 de R\$ 29,47 milhões acima das projetadas nas avaliações atuariais.

Consolidando as diferenças de receitas e despesas, o resultado efetivo observado é R\$ 83,75 milhão melhor do que o projetado nas avaliações atuariais do período.

Já as receitas financeiras foram R\$ 88,10 milhões abaixo do estimado nas avaliações atuariais do período. Este resultado negativo está relacionado principalmente com o impacto da pandemia COVID-19 no mercado financeiro nos exercícios 2020 e 2021, sendo que a perspectiva futura é de uma convergência das rentabilidades à meta nos próximos anos.

A diferença observada nas projeções de receitas e despesas previdenciárias anuais em relação aos valores efetivamente executados, justifica-se pela complexidade das variáveis que impactam nestas projeções.

No caso das despesas projetadas, a principal dificuldade é prever exatamente o número de servidores ativos que farão a opção pelo benefício de aposentadora voluntária. Toda avaliação atuarial calcula a data e o valor da aposentadoria de cada servidor ativo e por conservadorismo, estabelece que todos os servidores realmente farão a opção de aposentadoria na primeira data possível.

Na prática observamos que apenas uma parte destes servidores efetivamente se aposentam, os demais por razões de natureza pessoal optam em continuar trabalhando e pelo recebimento do abono de permanência.

Por exemplo, na avaliação de 31/12/2020 haviam 263 servidores ativos que já tinham o direito ou iriam adquirir o direito a um benefício voluntário nos próximos 12 meses. De acordo com a base de dados do ano seguinte, apenas 230 servidores ativos efetivamente se aposentaram em 2021.

Mas o estudo atuarial considerou que todos os 263 servidores iriam se aposentar no decorrer de 2021. Portanto, houve uma projeção de despesas com benefícios maior que a despesa efetivamente ocorrida.

Esta situação se repete em todos os anos, mas é muito difícil mudar esta projeção, pois afinal, quem realmente vai se aposentar? Nas avaliações utiliza-se aquela que pode ser chamada de “*pior das hipóteses*”, ou seja, dar a visão da maior despesa possível na projeção.

Esta variável também afeta a projeção de receitas, pois nos cálculos todos estes servidores que iriam se aposentar deixariam de contribuir e o órgão de origem também deixaria de repassar a respectiva contrapartida patronal.

Por outro lado, a receita projetada também acaba subestimada pois nas avaliações atuariais não é considerada a hipótese de reposição de servidores ou gerações futuras, que representaria uma estimativa de nomeações que o ente público faria no futuro a partir da data-base da avaliação.

Por premissa básica das avaliações atuariais, todo valor que é projetado como despesa ou receita futura não considera os reajustes ou reposições anuais da inflação. Esta prática se justifica pela necessidade de a projeção futura permitir sua comparação com os valores atuais e assim dimensionar corretamente sua grandeza.

Tabela 7. Evolução dos Resultados e da Massa de Segurados – 2020 a 2022:

Item	2020	2021	2022
Data-Base da Avaliação	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Número de Servidores Ativos	7.107	6.898	6.966
Valor Médio da Remuneração do Ativo (em R\$)	3.581,31	3.515,67	3.435,14
Número de Beneficiários (Aposentados + Pensionistas)	3.758	3.895	4.086
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	4.270,10	4.352,78	4.364,36
Total de Segurados (Ativos + Beneficiários)	10.865	10.793	11.052
Nº Beneficiários / Nº Ativos	1,9	1,8	1,7
Custo Total do Plano (em R\$ Milhões)	3.942,17	4.125,33	4.578,33
Custo do Plano (em % da Folha)	136,59%	146,39%	160,19%
Déficit / Superávit Atuarial (em R\$ Milhões)	-109,94	-105,75	-323,39
Déficit / Superávit Atuarial (em % Folha)	-3,81%	-3,75%	-11,31%
Folha Salarial Futura (em R\$ Milhões)	2.886,65	2.818,30	2.858,11
Saldo dos Demais Parcelamentos (em R\$ Milhões)	92,22	79,74	70,73
Valor dos Investimentos do Plano (em R\$ Milhões)	605,01	581,44	515,49
IPCA Anual (%)	4,31%	4,52%	10,06%
Taxa de Juros Parâmetro (%)	6,00%	5,86%	5,38%
Rentabilidade Anual (%)	15,59%	4,85%	1,67%
Meta Atuarial (IPCA-IBGE + Taxa Parâmetro ano) (%)	10,59%	10,64%	15,98%
Resultado Anual em Relação à Meta	+4,52%	-5,23%	-12,34%

Quanto aos fatos relevantes que levantamos em relação às últimas três avaliações, destacamos:

- observamos uma relativa estabilidade do número de servidores ativos e um aumento natural do número de beneficiários (aposentados e pensionistas);

- com isso a relação do número de ativos por beneficiário reduziu ao longo dos três períodos avaliados, sendo 1,9 em 2019, 1,8 em 2020 e 1,7 em 2021;
- as obrigações do plano crescem anualmente devido aos reajustes de remunerações e proventos e ao aumento do número de segurados ativos e beneficiários;
- a atual forma de parcelamento do déficit foi estabelecida originalmente pela Lei Municipal Nº 6.098 de 19 de julho de 2011 e diante das variações dos resultados atuariais já foi alterada pelas Leis 6.407/2013, 6.574/2014 e 7.115/2018.

RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL NÍVEL III

O Manual do Programa Pró-Gestão indica que no nível III devemos desenvolver adicionalmente ao trabalho apresentado até aqui, um estudo técnico de aderência das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras do plano de benefícios dos RPPS. Este estudo tem o objetivo de verificar se as hipóteses adotadas nas avaliações atuariais estão se verificando na prática. As hipóteses que serão avaliadas neste trabalho são as seguintes:

- Expectativa de morte e sobrevivência dos servidores ativos, aposentados e pensionistas de acordo com as tábuas de mortalidade adotadas;
- Concessão de benefícios por invalidez aos servidores ativos de acordo com a tábua de entrada em invalidez adotada;
- Rentabilidade dos investimentos, de acordo com a taxa de juros e desconto atuarial adotada;
- Expectativa crescimento salarial de servidores ativos de acordo com o percentual de crescimento adotado.

Para este objetivo a Direção do RPPS deve fornecer informações relacionadas aos eventos de morte, invalidez e rentabilidades anuais e obtivemos junto as bases de dados a evolução salarial.

Tabela 8. Eventos de Morte de Servidores Ativos – 2019 a 2021:

Ano	Item	Eventos Observados	Eventos Esperados	Diferença
2019	Qtde	26	48	-22
	Custo Anual	583.529,46	1.084.880,73	-501.351,27
2020	Qtde	14	29	-15
	Custo Anual	435.188,29	893.104,70	-457.916,41
2021	Qtde	35	25	+10
	Custo Anual	1.146.587,13	814.314,52	+332.272,61
Total	Qtde	75	102	-27
	Custo Anual	2.165.304,88	2.792.299,95	-626.995,07

Tabela 9. Eventos de Morte de Aposentados – 2019 a 2021:

Ano	Item	Eventos Observados	Eventos Esperados	Diferença
2019	Qtde	67	172	-105
	Custo Anual	1.376.212,54	3.542.729,45	-2.166.516,91
2020	Qtde	61	150	-89
	Custo Anual	1.422.758,38	3.499.148,59	-2.076.390,21
2021	Qtde	89	161	-72
	Custo Anual	2.275.561,07	4.105.497,14	-1.829.936,07
Total	Qtde	217	483	-266
	Custo Anual	5.074.531,99	11.147.375,18	-6.072.843,19

Tabela 10. Eventos de Morte de Pensionistas – 2019 a 2021:

Ano	Item	Eventos Observados	Eventos Esperados	Diferença
2019	Qtde	26	45	-19
	Custo Anual	583.079,62	999.616,44	-416.536,82
2020	Qtde	19	48	-29
	Custo Anual	326.300,11	831.682,70	-505.382,59
2021	Qtde	45	56	-11
	Custo Anual	764.827,96	946.028,71	-181.200,75
Total	Qtde	90	149	-59
	Custo Anual	1.674.207,69	2.777.327,85	-1.103.120,16

As projeções de falecimento e sobrevivência dos servidores ativos, aposentados e pensionistas foram estimadas pelas tábuas de mortalidade IBGE 2015 para 2018, IBGE 2016 para 2019 e IBGE 2017 para 2020. Estas tábuas são disponibilizadas anualmente pela Secretaria de Previdência e definidas como referenciais para as avaliações atuariais, conforme previsto no inciso I do Art. 21 da Portaria 464/2018.

Como podemos observar nas tabelas 8, 9 e 10, a projeção de falecimentos esperados ou estimados nas avaliações atuariais ficou sempre acima dos eventos efetivamente observados. Portanto no quesito custos com benefícios de pensão a conceder, a quantidade e o custo estimado ficaram sempre acima dos valores efetivamente verificados. Este resultado está adequado dentro de uma visão conservadora e razoável.

Tabela 11. Eventos de Entrada em Invalidez – 2019 a 2021:

Ano	Item	Eventos Observados	Eventos Esperados	Diferença
2019	Qtde	3	49	-46
	Custo Anual	36.113,30	593.710,61	-557.597,31
2020	Qtde	9	26	-17
	Custo Anual	201.617,89	588.805,52	-387.187,63
2021	Qtde	5	27	-22
	Custo Anual	109.830,47	593.912,36	-484.081,89
Total	Qtde	17	102	-85
	Custo Anual	347.561,66	1.776.428,49	-1.428.866,83

Os eventos de entrada em invalidez de servidores ativos foram estimados pela tábua ÁLVARO VINDAS para 2019, 2020 e 2021. Esta tábua de referência é determinada como limite mínimo para os estudos atuariais no inciso II do Art. 21 da Portaria 464/2018.

Pelos resultados apresentados na Tabela 9, observamos uma ocorrência muito baixa de eventos de invalidez e muito abaixo da expectativa da hipótese. Desta forma, consideramos que esta experiência é adequada para as estimativas deste benefício, pois a tábua Álvaro Vindas é o parâmetro mínimo para esta hipótese.

Tabela 12. Meta Atuarial – FUNPREV – 2016 a 2021:

Ano	Rentabilidade Anual	% Rentabilidade	Meta Atuarial %	% Atingido da Meta
2016	80.524.259,48	17,53%	12,64%	+4,89%
2017	66.752.892,98	12,31%	9,12%	+3,19%
2018	48.701.349,09	9,24%	9,97%	-0,73%
2019	82.964.537,02	15,59%	10,59%	+5,00%
2020	34.150.940,40	4,85%	10,64%	-5,79%
2021	9.487.776,89	1,67%	15,98%	-14,31%
Total	322.581.755,86	77,68%	91,81%	-14,14%

Como no período analisado a rentabilidade efetiva do FUNPREV não atingiu a meta a meta. Este resultado negativo está relacionado principalmente com o impacto da pandemia COVID-19 no mercado financeiro nos exercícios 2020 e 2021, sendo que a perspectiva futura é de uma convergência das rentabilidades à meta nos próximos anos.

Tabela 13. Crescimento das Remunerações de Ativos – 2018 a 2021:

Ano	Folha Estável	%	INPC	IPCA
dez/17	19.186.347,47	-	-	-
dez/18	20.114.774,63	4,84%	3,43%	3,75%
dez/19	21.522.806,13	7,00%	4,48%	4,31%
dez/20	21.623.031,57	0,47%	5,45%	4,52%
dez/21	20.397.715,00	1,41%	10,16%	10,06%
Varição Total (%)		14,54%	25,53%	24,48%

De acordo com o levantamento da Tabela 11, o crescimento das remunerações de contribuição dos 5.316 servidores que estiveram ativos nas 5 bases consideradas foi de 14,54%, abaixo da variação do INPC e do IPCA no mesmo período. Como a hipótese de crescimento salarial pressupõe ganhos acima da inflação ocorrida, qualquer percentual adotado seria superior ao observado na prática.

Na avaliação atuarial de 2018, data-base 31/12/2017 adotamos um uma expectativa de crescimento real de remunerações de ativos de 1,69% ao ano, 1,49% ao ano em 2019, 1,55% ao ano em 2020, 1,03% ao ano em 2021. Desta forma, a hipótese de crescimento real adotada foi sempre superior à observada na prática, o que confere segurança aos resultados apresentados.



Analisando os resultados apresentados neste trabalho, verificamos que as estimativas realizadas nas últimas avaliações do FUNPREV Bauru são suficientemente conservadoras e aderentes às principais hipóteses utilizadas. Sendo assim, podemos considerar que as avaliações atuariais realizadas no período, apresentaram projeções bem ajustadas a realidade.

Curitiba, 09 de maio de 2022.



Luiz Claudio Kogut
Atuário – MIBA 1.308

ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda - EPP